

グループディスカッション

1 テーマ

「女性が管理職とし働き続ける職場環境にするには」

～管理職になりたいモチベーションを維持する、なりたい人を増やすには～

長野市では企業への男女共同参画セミナーの開催支援や、性別にとらわれない職域の拡大、女性登用を積極に行っている事業所に対し、優良事業者表彰行い、働く場等における女性活躍に取り組んでおります。

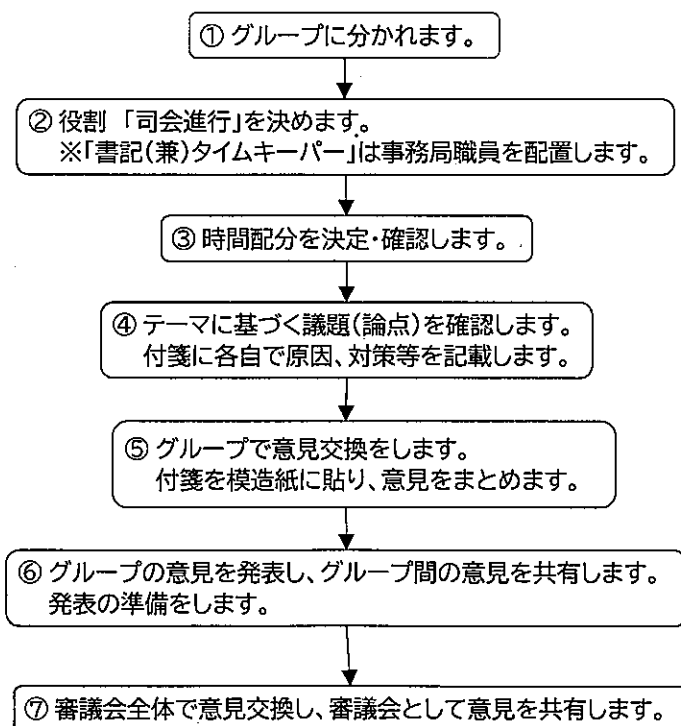
国が調査した15歳以上の就業者の正規・非正規構成比率調査からは、女性は20歳代後半で正規職員の割合のピークを迎えた後、正規雇用比率が低下を続ける「L字カーブ」が新たな問題となっています。

加えて、今年度の男女共同参画白書（原案）によると、若い世代の女性の管理職志向は高いが、年齢が上がるほど管理職意識が低くなる状況があります。

そこで、女性が管理職への昇進の意思を維持できる社会、または女性自身の意識を変えていくための方策についてディスカッションを行います。

今後の男女共同参画及び女性活躍推進に係る事業の参考とします。

2 進め方



例えば、今回のグループディスカッションでは、以下の時間配分を想定しています。

- ① グループ分け・② 役割分担・③ 時間配分の相談.....5分程度
- ④ 論点の確認.....5分程度
- ⑤ 意見交換.....10分程度
- ⑥ 意見の整理・まとめ.....10分程度
- 結論、発表準備.....5分程度
- (計 35分)