

報告1号

長野市立学校職員の給与に関する条例の一部を改正する条例―(案)―要綱

教育委員会事務局学校教育課

事 項	説 明																	
1 改正の理由	<p>長野県学校職員の給与が改定されるため、この条例で定める長野市立学校の学校職員（以下「学校職員」という。）についても同様に措置することに伴い、改正するもの</p>																	
2 改正の内容	<p>主な内容は、次のとおり</p> <p>(1) 学校職員に対して支給する給料月額について長野県学校職員と同様に引き上げる。</p> <p>(2) 学校職員に対して令和4年度12月期に支給する勤勉手当の支給割合を次のように引き上げる。</p> <table border="1" data-bbox="523 875 1367 965"> <thead> <tr> <th>現行</th> <th>改定後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.95月</td> <td>1.05月</td> </tr> </tbody> </table> <p>(以上第1条関係)</p> <p>(3) 満55歳に達した日以後の最初の3月31日を超えて在職する学校職員の昇給を行う場合について次のように改める。</p> <table border="1" data-bbox="523 1095 1367 1317"> <thead> <tr> <th>改正前</th> <th>改正後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>教育委員会が定める日前1年間における当該学校職員の勤務成績が良好である場合及び特に良好である場合</td> <td>教育委員会が定める日前1年間における当該学校職員の勤務成績が特に良好である場合</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4) 学校職員に対して令和5年度6月期及び12月期に支給する勤勉手当の支給割合を次のように改める。</p> <table border="1" data-bbox="523 1406 1367 1541"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>現行（令和4年度）</th> <th>改定後（令和5年度）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月</td> <td>0.95月</td> <td>1.0月</td> </tr> <tr> <td>12月</td> <td>1.05月</td> <td>1.0月</td> </tr> </tbody> </table> <p>(以上第2条関係)</p> <p>(5) 長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正（附則第5項、附則第6項関係）</p>	現行	改定後	0.95月	1.05月	改正前	改正後	教育委員会が定める日前1年間における当該学校職員の勤務成績が良好である場合及び特に良好である場合	教育委員会が定める日前1年間における当該学校職員の勤務成績が特に良好である場合	区分	現行（令和4年度）	改定後（令和5年度）	6月	0.95月	1.0月	12月	1.05月	1.0月
現行	改定後																	
0.95月	1.05月																	
改正前	改正後																	
教育委員会が定める日前1年間における当該学校職員の勤務成績が良好である場合及び特に良好である場合	教育委員会が定める日前1年間における当該学校職員の勤務成績が特に良好である場合																	
区分	現行（令和4年度）	改定後（令和5年度）																
6月	0.95月	1.0月																
12月	1.05月	1.0月																
3 施行期日等	<p>公布の日から施行する。ただし、(3)及び(4)については、令和5年4月1日から施行する。</p>																	
4 審議状況	<p>(1) 法規審査委員会の決定 12月13日</p> <p>(2) 庁議の決定 月 日</p>																	

長野市立学校職員の給与に関する条例の一部を改正する条例—(案)—

第1条 長野市立学校職員の給与に関する条例（昭和41年長野市条例第96号）の一部を次のように改正する。

第13条の4第2項第1号中「100分の95」を「100分の105」に改め、同項第2号中「100分の45」を「100分の50」に改める。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1（第5条関係）

学校職員給料表(1)

職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級
	号俸	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円
	1	168,000	211,900	339,400	426,000
	2	169,500	213,600	341,700	427,800
	3	171,000	215,300	343,800	429,700
	4	172,500	217,000	345,900	431,400
	5	174,200	218,800	348,000	432,900
	6	176,100	220,500	349,900	434,500
	7	178,000	222,200	351,700	436,400
	8	179,800	223,800	353,300	438,300
	9	181,500	225,700	355,100	440,200
	10	183,700	227,600	357,200	442,000
	11	185,700	229,600	359,400	444,000
	12	187,700	231,500	361,500	445,800
	13	189,600	233,000	363,600	447,500
	14	191,800	235,100	365,700	449,500
	15	193,900	237,100	367,700	451,300
	16	196,100	239,200	369,800	453,300
	17	198,300	241,000	371,400	455,000
	18	200,700	243,800	373,400	456,800
	19	203,200	246,500	375,200	458,700
	20	205,600	249,300	377,200	460,500
	21	208,000	252,000	378,900	462,200

22	209,600	254,800	380,800	463,900
23	211,400	257,500	382,700	465,800
24	213,100	260,200	384,600	467,600
25	214,700	262,600	385,900	469,300
26	216,200	265,000	387,800	470,900
27	217,900	267,600	389,600	472,600
28	219,600	269,800	391,500	474,100
29	221,100	272,400	393,400	475,600
30	222,800	274,700	395,300	477,000
31	224,600	277,000	397,300	478,300
32	226,300	279,100	399,300	479,600
33	227,700	281,300	401,000	480,900
34	229,600	283,500	402,800	481,600
35	231,400	285,700	404,400	482,300
36	233,100	287,600	406,300	483,000
37	234,700	290,000	407,500	483,600
38	236,500	291,700	409,000	
39	238,400	293,600	410,400	
40	240,200	295,500	411,900	
41	241,900	296,900	413,600	
42	243,700	299,100	415,000	
43	245,300	301,100	416,400	
44	246,900	303,400	417,900	
45	248,200	305,400	419,500	
46	249,500	307,800	420,900	
47	250,800	310,100	422,400	
48	252,000	312,800	424,000	
49	253,300	315,000	425,800	
50	254,700	317,500	427,200	
51	255,900	319,800	428,800	
52	257,400	322,100	430,400	
53	258,500	324,200	432,100	

	54	259,700	326,000	433,600
	55	261,000	327,700	435,300
	56	262,100	329,300	436,900
	57	263,400	331,300	438,400
	58	264,100	333,400	440,000
	59	265,200	335,500	441,200
	60	266,300	337,600	442,400
	61	267,400	339,700	443,700
	62	268,300	341,900	445,000
	63	269,400	344,100	446,300
	64	270,200	346,400	447,500
	65	271,600	348,100	448,800
	66	273,000	350,400	450,000
	67	274,400	352,400	451,200
	68	276,100	354,700	452,400
	69	277,400	356,500	453,700
	70	278,700	358,400	454,900
	71	280,100	360,500	456,100
	72	281,400	362,500	457,400
	73	282,400	364,200	458,500
	74	283,600	366,100	459,100
	75	285,000	367,900	459,600
	76	286,000	369,900	460,100
再任用 学校職 員以外 の学校 職員	77	286,900	371,700	460,600
	78	287,900	373,500	
	79	288,900	375,200	
	80	290,000	376,800	
	81	291,100	378,400	
	82	292,300	379,900	
	83	293,500	381,400	
	84	294,800	382,900	
	85	295,800	384,000	

86	296,900	385,400
87	297,900	386,800
88	299,200	388,200
89	300,300	389,500
90	301,400	390,800
91	302,600	392,100
92	303,900	393,400
93	304,400	394,700
94	305,400	395,800
95	306,500	397,200
96	307,700	398,400
97	308,800	399,800
98	309,900	400,800
99	310,900	402,000
100	312,000	403,000
101	313,000	403,900
102	314,100	404,900
103	315,200	406,100
104	316,200	407,200
105	316,800	407,900
106	317,800	408,800
107	318,600	409,700
108	319,400	410,700
109	320,300	411,500
110	320,700	412,400
111	321,100	413,200
112	321,600	414,000
113	322,300	414,600
114	322,700	415,400
115	323,200	416,100
116	323,700	416,800
117	324,300	417,400

118	324,800	417,900
119	325,200	418,300
120	325,700	418,700
121	326,200	419,100
122	326,700	419,400
123	327,200	419,700
124	327,700	420,000
125	328,300	420,200
126	328,600	420,500
127	328,900	420,800
128	329,200	421,000
129	329,400	421,200
130	329,700	421,500
131	330,000	421,800
132	330,300	422,000
133	330,500	422,200
134	330,700	422,500
135	330,900	422,800
136	331,300	423,000
137	331,600	423,200
138	331,800	423,500
139	332,100	423,800
140	332,400	424,000
141	332,600	424,200
142	332,800	424,600
143	333,100	424,900
144	333,300	425,100
145	333,600	425,300
146	333,800	
147	334,100	
148	334,400	
149	334,600	

	150	334,800			
	151	335,100			
	152	335,400			
	153	335,600			
再任用 学校職員		239,100	280,300	338,300	424,200

備考 職務の級が3級である学校職員の給料月額、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第5条関係）

学校職員給料表(2)

職員の 区分	職務 の級	1 級
	号俸	給料月額
		円
	1	168,000
	2	169,500
	3	171,000
	4	172,500
	5	174,200
	6	176,100
	7	178,000
	8	179,800
	9	181,500
	10	183,700
	11	185,700
	12	187,700
	13	189,600
	14	191,800
	15	193,900
	16	196,100
	17	198,300
	18	200,700
	19	203,200

20	205,600
21	208,000
22	209,600
23	211,400
24	213,100
25	214,700
26	216,100
27	217,700
28	219,300
29	221,000
30	222,700
31	224,500
32	226,200
33	227,500
34	229,300
35	231,000
36	232,600
37	234,100
38	235,800
39	237,500
40	239,300
41	240,900
42	242,700
43	244,300
44	245,900
45	247,600
46	249,100
47	250,400
48	251,700
49	252,900
50	254,200
51	255,600

	52	256,800
	53	257,900
	54	259,300
	55	260,300
	56	261,400
	57	262,600
	58	263,600
	59	264,700
	60	265,700
再任用 学校職 員以外 の学校 職員	61	267,000
	62	267,700
	63	268,600
	64	269,200
	65	270,200
	66	271,700
	67	272,800
	68	274,100
	69	275,700
	70	277,200
	71	278,500
	72	280,000
	73	280,800
74	281,800	
75	283,000	
76	284,000	
77	285,300	
78	286,300	
79	287,500	
80	288,400	
81	289,700	
82	290,500	
83	291,500	

84	292,500
85	293,400
86	294,400
87	295,100
88	296,100
89	297,100
90	298,000
91	299,000
92	299,800
93	300,100
94	300,800
95	301,500
96	302,300
97	303,100
98	304,000
99	304,800
100	305,500
101	306,400
102	306,900
103	307,400
104	308,000
105	308,200
106	308,600
107	308,900
108	309,100
109	309,300
110	309,500
111	309,800
112	310,100
113	310,300
114	310,500
115	310,700

	116	311,000
	117	311,300
	118	311,600
	119	311,900
	120	312,200
	121	312,400
	122	312,700
	123	312,900
	124	313,200
	125	313,500
再任用 学校職 員		230,100

第2条 長野市立学校職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第8条第3項を次のように改める。

- 3 満55歳に達した日以後の最初の3月31日を超えて在職する学校職員の第1項の規定による昇給は、同項に規定する期間におけるその者の勤務成績が特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号俸数は、勤務成績に応じて教育委員会が定める基準に従い決定するものとする。

第12条の4第3項を同条第4項とし、同条第2項中「前項」を「第1項」に改め、同項を同条第3項とし、同条第1項の次に次の1項を加える。

- 2 通勤に利用される交通機関等を考慮して教育委員会が定める学校職員に対する前項第1号及び第3号の規定の適用については、これらの規定中「5万5,000円」とあるのは、「7万円」とする。

第13条の4第2項第1号中「100分の105」を「100分の100」に改め、同項第2号中「100分の50」を「100分の47.5」に改める。

第16条中「及び」を「並びに」に改め、「地域手当」の次に「及び寒冷地手当」を加える。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び附則第6項の規定は、令和5年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の長野市立学校職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）別表第1及び別表第2の規定は令和4年4月1日から、改正後の給与条例第13条の4第2項の規定及び附則第5項の規定による改正後の長

野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年長野市条例第46号）（以下「改正後の任期付職員条例」という。）第8条第3項の規定は同年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 3 第1条の規定による改正前の長野市立学校職員の給与に関する条例又は附則第5項の規定による改正前の長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の規定に基づいて、令和4年4月1日以後の分として学校職員に支払われた給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

（委任）

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、教育委員会が別に定める。

（長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正）

- 5 長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。
第8条第3項中「100分の162.5」を「100分の167.5」に改める。
- 6 長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。
第8条第3項中「100分の167.5」を「100分の165」に改める。

長野市立学校職員の給与に関する条例 新旧対照表【第1条関係】

改正後	改正前																																																																								
<p>○長野市立学校職員の給与に関する条例 昭和41年10月16日長野市条例第96号 (勤勉手当) 第13条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち再任用学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち再任用学校職員 当該再任用学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p> <p><u>別表第1 (第5条関係)</u> <u>学校職員給料表(1)</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">職員の区 分</th> <th style="text-align: left;">職務の級 号俸</th> <th style="text-align: right;">1級 給料月額</th> <th style="text-align: right;">2級 給料月額</th> <th style="text-align: right;">3級 給料月額</th> <th style="text-align: right;">4級 給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>1</u></td> <td><u>168,000</u></td> <td><u>211,900</u></td> <td><u>339,400</u></td> <td><u>426,000</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>2</u></td> <td><u>169,500</u></td> <td><u>213,600</u></td> <td><u>341,700</u></td> <td><u>427,800</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>3</u></td> <td><u>171,000</u></td> <td><u>215,300</u></td> <td><u>343,800</u></td> <td><u>429,700</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>4</u></td> <td><u>172,500</u></td> <td><u>217,000</u></td> <td><u>345,900</u></td> <td><u>431,400</u></td> </tr> </tbody> </table>	職員の区 分	職務の級 号俸	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額			円	円	円	円		<u>1</u>	<u>168,000</u>	<u>211,900</u>	<u>339,400</u>	<u>426,000</u>		<u>2</u>	<u>169,500</u>	<u>213,600</u>	<u>341,700</u>	<u>427,800</u>		<u>3</u>	<u>171,000</u>	<u>215,300</u>	<u>343,800</u>	<u>429,700</u>		<u>4</u>	<u>172,500</u>	<u>217,000</u>	<u>345,900</u>	<u>431,400</u>	<p>○長野市立学校職員の給与に関する条例 昭和41年10月16日長野市条例第96号 (勤勉手当) 第13条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち再任用学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち再任用学校職員 当該再任用学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p> <p><u>別表第1 (第5条関係)</u> <u>学校職員給料表(1)</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">職員の区 分</th> <th style="text-align: left;">職務の級 号俸</th> <th style="text-align: right;">1級 給料月額</th> <th style="text-align: right;">2級 給料月額</th> <th style="text-align: right;">3級 給料月額</th> <th style="text-align: right;">4級 給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> <td>円</td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>1</u></td> <td><u>163,300</u></td> <td><u>208,200</u></td> <td><u>338,000</u></td> <td><u>425,800</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>2</u></td> <td><u>164,800</u></td> <td><u>210,000</u></td> <td><u>340,200</u></td> <td><u>427,700</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>3</u></td> <td><u>166,400</u></td> <td><u>211,600</u></td> <td><u>342,400</u></td> <td><u>429,500</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td><u>4</u></td> <td><u>167,900</u></td> <td><u>213,300</u></td> <td><u>344,400</u></td> <td><u>431,300</u></td> </tr> </tbody> </table>	職員の区 分	職務の級 号俸	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額			円	円	円	円		<u>1</u>	<u>163,300</u>	<u>208,200</u>	<u>338,000</u>	<u>425,800</u>		<u>2</u>	<u>164,800</u>	<u>210,000</u>	<u>340,200</u>	<u>427,700</u>		<u>3</u>	<u>166,400</u>	<u>211,600</u>	<u>342,400</u>	<u>429,500</u>		<u>4</u>	<u>167,900</u>	<u>213,300</u>	<u>344,400</u>	<u>431,300</u>
職員の区 分	職務の級 号俸	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額																																																																				
		円	円	円	円																																																																				
	<u>1</u>	<u>168,000</u>	<u>211,900</u>	<u>339,400</u>	<u>426,000</u>																																																																				
	<u>2</u>	<u>169,500</u>	<u>213,600</u>	<u>341,700</u>	<u>427,800</u>																																																																				
	<u>3</u>	<u>171,000</u>	<u>215,300</u>	<u>343,800</u>	<u>429,700</u>																																																																				
	<u>4</u>	<u>172,500</u>	<u>217,000</u>	<u>345,900</u>	<u>431,400</u>																																																																				
職員の区 分	職務の級 号俸	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額																																																																				
		円	円	円	円																																																																				
	<u>1</u>	<u>163,300</u>	<u>208,200</u>	<u>338,000</u>	<u>425,800</u>																																																																				
	<u>2</u>	<u>164,800</u>	<u>210,000</u>	<u>340,200</u>	<u>427,700</u>																																																																				
	<u>3</u>	<u>166,400</u>	<u>211,600</u>	<u>342,400</u>	<u>429,500</u>																																																																				
	<u>4</u>	<u>167,900</u>	<u>213,300</u>	<u>344,400</u>	<u>431,300</u>																																																																				

改正後						改正前					
<u>5</u>	<u>174,200</u>	<u>218,800</u>	<u>348,000</u>	<u>432,900</u>		<u>5</u>	<u>169,500</u>	<u>215,200</u>	<u>346,700</u>	<u>432,800</u>	
<u>6</u>	<u>176,100</u>	<u>220,500</u>	<u>349,900</u>	<u>434,500</u>		<u>6</u>	<u>171,500</u>	<u>216,800</u>	<u>348,600</u>	<u>434,300</u>	
<u>7</u>	<u>178,000</u>	<u>222,200</u>	<u>351,700</u>	<u>436,400</u>		<u>7</u>	<u>173,300</u>	<u>218,500</u>	<u>350,900</u>	<u>436,300</u>	
<u>8</u>	<u>179,800</u>	<u>223,800</u>	<u>353,300</u>	<u>438,300</u>		<u>8</u>	<u>175,200</u>	<u>220,200</u>	<u>353,200</u>	<u>438,200</u>	
<u>9</u>	<u>181,500</u>	<u>225,700</u>	<u>355,100</u>	<u>440,200</u>		<u>9</u>	<u>176,900</u>	<u>222,000</u>	<u>354,900</u>	<u>440,000</u>	
<u>10</u>	<u>183,700</u>	<u>227,600</u>	<u>357,200</u>	<u>442,000</u>		<u>10</u>	<u>179,000</u>	<u>224,000</u>	<u>357,100</u>	<u>441,900</u>	
<u>11</u>	<u>185,700</u>	<u>229,600</u>	<u>359,400</u>	<u>444,000</u>		<u>11</u>	<u>181,100</u>	<u>225,900</u>	<u>359,200</u>	<u>443,800</u>	
<u>12</u>	<u>187,700</u>	<u>231,500</u>	<u>361,500</u>	<u>445,800</u>		<u>12</u>	<u>183,100</u>	<u>227,800</u>	<u>361,400</u>	<u>445,700</u>	
<u>13</u>	<u>189,600</u>	<u>233,000</u>	<u>363,600</u>	<u>447,500</u>		<u>13</u>	<u>185,100</u>	<u>229,400</u>	<u>363,500</u>	<u>447,400</u>	
<u>14</u>	<u>191,800</u>	<u>235,100</u>	<u>365,700</u>	<u>449,500</u>		<u>14</u>	<u>187,300</u>	<u>231,400</u>	<u>365,600</u>	<u>449,300</u>	
<u>15</u>	<u>193,900</u>	<u>237,100</u>	<u>367,700</u>	<u>451,300</u>		<u>15</u>	<u>189,500</u>	<u>233,500</u>	<u>367,600</u>	<u>451,200</u>	
<u>16</u>	<u>196,100</u>	<u>239,200</u>	<u>369,800</u>	<u>453,300</u>		<u>16</u>	<u>191,800</u>	<u>235,500</u>	<u>369,700</u>	<u>453,100</u>	
<u>17</u>	<u>198,300</u>	<u>241,000</u>	<u>371,400</u>	<u>455,000</u>		<u>17</u>	<u>194,000</u>	<u>237,300</u>	<u>371,300</u>	<u>454,900</u>	
<u>18</u>	<u>200,700</u>	<u>243,800</u>	<u>373,400</u>	<u>456,800</u>		<u>18</u>	<u>196,700</u>	<u>240,100</u>	<u>373,200</u>	<u>456,700</u>	
<u>19</u>	<u>203,200</u>	<u>246,500</u>	<u>375,200</u>	<u>458,700</u>		<u>19</u>	<u>199,200</u>	<u>242,800</u>	<u>375,100</u>	<u>458,500</u>	
<u>20</u>	<u>205,600</u>	<u>249,300</u>	<u>377,200</u>	<u>460,500</u>		<u>20</u>	<u>201,800</u>	<u>245,600</u>	<u>377,100</u>	<u>460,400</u>	
<u>21</u>	<u>208,000</u>	<u>252,000</u>	<u>378,900</u>	<u>462,200</u>		<u>21</u>	<u>204,400</u>	<u>248,300</u>	<u>378,700</u>	<u>462,000</u>	
<u>22</u>	<u>209,600</u>	<u>254,800</u>	<u>380,800</u>	<u>463,900</u>		<u>22</u>	<u>206,100</u>	<u>251,100</u>	<u>380,700</u>	<u>463,700</u>	
<u>23</u>	<u>211,400</u>	<u>257,500</u>	<u>382,700</u>	<u>465,800</u>		<u>23</u>	<u>207,800</u>	<u>253,800</u>	<u>382,500</u>	<u>465,700</u>	
<u>24</u>	<u>213,100</u>	<u>260,200</u>	<u>384,600</u>	<u>467,600</u>		<u>24</u>	<u>209,600</u>	<u>256,500</u>	<u>384,500</u>	<u>467,400</u>	
<u>25</u>	<u>214,700</u>	<u>262,600</u>	<u>385,900</u>	<u>469,300</u>		<u>25</u>	<u>211,100</u>	<u>259,100</u>	<u>385,800</u>	<u>469,200</u>	

改正後						改正前					
	<u>26</u>	<u>216,200</u>	<u>265,000</u>	<u>387,800</u>	<u>470,900</u>		<u>26</u>	<u>212,600</u>	<u>261,500</u>	<u>387,600</u>	<u>470,800</u>
	<u>27</u>	<u>217,900</u>	<u>267,600</u>	<u>389,600</u>	<u>472,600</u>		<u>27</u>	<u>214,400</u>	<u>264,100</u>	<u>389,500</u>	<u>472,400</u>
	<u>28</u>	<u>219,600</u>	<u>269,800</u>	<u>391,500</u>	<u>474,100</u>		<u>28</u>	<u>216,000</u>	<u>266,400</u>	<u>391,400</u>	<u>474,000</u>
	<u>29</u>	<u>221,100</u>	<u>272,400</u>	<u>393,400</u>	<u>475,600</u>		<u>29</u>	<u>217,500</u>	<u>269,100</u>	<u>393,300</u>	<u>475,500</u>
	<u>30</u>	<u>222,800</u>	<u>274,700</u>	<u>395,300</u>	<u>477,000</u>		<u>30</u>	<u>219,300</u>	<u>271,500</u>	<u>395,200</u>	<u>476,800</u>
	<u>31</u>	<u>224,600</u>	<u>277,000</u>	<u>397,300</u>	<u>478,300</u>		<u>31</u>	<u>221,000</u>	<u>273,800</u>	<u>397,100</u>	<u>478,100</u>
	<u>32</u>	<u>226,300</u>	<u>279,100</u>	<u>399,300</u>	<u>479,600</u>		<u>32</u>	<u>222,700</u>	<u>276,000</u>	<u>399,200</u>	<u>479,500</u>
	<u>33</u>	<u>227,700</u>	<u>281,300</u>	<u>401,000</u>	<u>480,900</u>		<u>33</u>	<u>224,200</u>	<u>278,200</u>	<u>400,900</u>	<u>480,700</u>
	<u>34</u>	<u>229,600</u>	<u>283,500</u>	<u>402,800</u>	<u>481,600</u>		<u>34</u>	<u>226,000</u>	<u>280,400</u>	<u>402,600</u>	<u>481,400</u>
	<u>35</u>	<u>231,400</u>	<u>285,700</u>	<u>404,400</u>	<u>482,300</u>		<u>35</u>	<u>227,800</u>	<u>282,700</u>	<u>404,300</u>	<u>482,100</u>
	<u>36</u>	<u>233,100</u>	<u>287,600</u>	<u>406,300</u>	<u>483,000</u>		<u>36</u>	<u>229,700</u>	<u>284,600</u>	<u>406,100</u>	<u>482,800</u>
	<u>37</u>	<u>234,700</u>	<u>290,000</u>	<u>407,500</u>	<u>483,600</u>		<u>37</u>	<u>231,200</u>	<u>287,000</u>	<u>407,300</u>	<u>483,500</u>
	<u>38</u>	<u>236,500</u>	<u>291,700</u>	<u>409,000</u>			<u>38</u>	<u>233,000</u>	<u>288,900</u>	<u>408,900</u>	
	<u>39</u>	<u>238,400</u>	<u>293,600</u>	<u>410,400</u>			<u>39</u>	<u>234,900</u>	<u>290,800</u>	<u>410,300</u>	
	<u>40</u>	<u>240,200</u>	<u>295,500</u>	<u>411,900</u>			<u>40</u>	<u>236,700</u>	<u>292,900</u>	<u>411,700</u>	
	<u>41</u>	<u>241,900</u>	<u>296,900</u>	<u>413,600</u>			<u>41</u>	<u>238,500</u>	<u>294,600</u>	<u>413,500</u>	
	<u>42</u>	<u>243,700</u>	<u>299,100</u>	<u>415,000</u>			<u>42</u>	<u>240,200</u>	<u>297,000</u>	<u>414,900</u>	
	<u>43</u>	<u>245,300</u>	<u>301,100</u>	<u>416,400</u>			<u>43</u>	<u>241,800</u>	<u>299,300</u>	<u>416,200</u>	
	<u>44</u>	<u>246,900</u>	<u>303,400</u>	<u>417,900</u>			<u>44</u>	<u>243,500</u>	<u>301,900</u>	<u>417,800</u>	
	<u>45</u>	<u>248,200</u>	<u>305,400</u>	<u>419,500</u>			<u>45</u>	<u>244,900</u>	<u>303,900</u>	<u>419,400</u>	
	<u>46</u>	<u>249,500</u>	<u>307,800</u>	<u>420,900</u>			<u>46</u>	<u>246,200</u>	<u>306,400</u>	<u>420,700</u>	
	<u>47</u>	<u>250,800</u>	<u>310,100</u>	<u>422,400</u>			<u>47</u>	<u>247,500</u>	<u>308,600</u>	<u>422,300</u>	

改正後						改正前					
	<u>48</u>	<u>252,000</u>	<u>312,800</u>	<u>424,000</u>			<u>48</u>	<u>248,800</u>	<u>311,300</u>	<u>423,900</u>	
	<u>49</u>	<u>253,300</u>	<u>315,000</u>	<u>425,800</u>			<u>49</u>	<u>250,200</u>	<u>313,600</u>	<u>425,600</u>	
	<u>50</u>	<u>254,700</u>	<u>317,500</u>	<u>427,200</u>			<u>50</u>	<u>251,700</u>	<u>316,100</u>	<u>427,100</u>	
	<u>51</u>	<u>255,900</u>	<u>319,800</u>	<u>428,800</u>			<u>51</u>	<u>253,000</u>	<u>318,400</u>	<u>428,700</u>	
	<u>52</u>	<u>257,400</u>	<u>322,100</u>	<u>430,400</u>			<u>52</u>	<u>254,500</u>	<u>320,600</u>	<u>430,200</u>	
	<u>53</u>	<u>258,500</u>	<u>324,200</u>	<u>432,100</u>			<u>53</u>	<u>255,600</u>	<u>322,900</u>	<u>432,000</u>	
	<u>54</u>	<u>259,700</u>	<u>326,000</u>	<u>433,600</u>			<u>54</u>	<u>256,800</u>	<u>324,900</u>	<u>433,500</u>	
	<u>55</u>	<u>261,000</u>	<u>327,700</u>	<u>435,300</u>			<u>55</u>	<u>258,300</u>	<u>327,000</u>	<u>435,100</u>	
	<u>56</u>	<u>262,100</u>	<u>329,300</u>	<u>436,900</u>			<u>56</u>	<u>259,300</u>	<u>329,200</u>	<u>436,800</u>	
	<u>57</u>	<u>263,400</u>	<u>331,300</u>	<u>438,400</u>			<u>57</u>	<u>260,600</u>	<u>331,100</u>	<u>438,300</u>	
	<u>58</u>	<u>264,100</u>	<u>333,400</u>	<u>440,000</u>			<u>58</u>	<u>261,600</u>	<u>333,300</u>	<u>439,800</u>	
	<u>59</u>	<u>265,200</u>	<u>335,500</u>	<u>441,200</u>			<u>59</u>	<u>262,800</u>	<u>335,400</u>	<u>441,100</u>	
	<u>60</u>	<u>266,300</u>	<u>337,600</u>	<u>442,400</u>			<u>60</u>	<u>264,000</u>	<u>337,500</u>	<u>442,300</u>	
	<u>61</u>	<u>267,400</u>	<u>339,700</u>	<u>443,700</u>			<u>61</u>	<u>265,300</u>	<u>339,600</u>	<u>443,500</u>	
	<u>62</u>	<u>268,300</u>	<u>341,900</u>	<u>445,000</u>			<u>62</u>	<u>266,300</u>	<u>341,800</u>	<u>444,800</u>	
	<u>63</u>	<u>269,400</u>	<u>344,100</u>	<u>446,300</u>			<u>63</u>	<u>267,800</u>	<u>344,000</u>	<u>446,200</u>	
	<u>64</u>	<u>270,200</u>	<u>346,400</u>	<u>447,500</u>			<u>64</u>	<u>268,900</u>	<u>346,300</u>	<u>447,400</u>	
	<u>65</u>	<u>271,600</u>	<u>348,100</u>	<u>448,800</u>			<u>65</u>	<u>270,200</u>	<u>348,000</u>	<u>448,600</u>	
	<u>66</u>	<u>273,000</u>	<u>350,400</u>	<u>450,000</u>			<u>66</u>	<u>271,600</u>	<u>350,200</u>	<u>449,800</u>	
	<u>67</u>	<u>274,400</u>	<u>352,400</u>	<u>451,200</u>			<u>67</u>	<u>273,100</u>	<u>352,300</u>	<u>451,100</u>	
	<u>68</u>	<u>276,100</u>	<u>354,700</u>	<u>452,400</u>			<u>68</u>	<u>274,700</u>	<u>354,500</u>	<u>452,300</u>	

改正後						改正前					
	<u>69</u>	<u>277,400</u>	<u>356,500</u>	<u>453,700</u>			<u>69</u>	<u>276,100</u>	<u>356,400</u>	<u>453,500</u>	
	<u>70</u>	<u>278,700</u>	<u>358,400</u>	<u>454,900</u>			<u>70</u>	<u>277,500</u>	<u>358,300</u>	<u>454,700</u>	
	<u>71</u>	<u>280,100</u>	<u>360,500</u>	<u>456,100</u>			<u>71</u>	<u>278,800</u>	<u>360,400</u>	<u>456,000</u>	
	<u>72</u>	<u>281,400</u>	<u>362,500</u>	<u>457,400</u>			<u>72</u>	<u>280,100</u>	<u>362,400</u>	<u>457,200</u>	
	<u>73</u>	<u>282,400</u>	<u>364,200</u>	<u>458,500</u>			<u>73</u>	<u>281,200</u>	<u>364,000</u>	<u>458,300</u>	
	<u>74</u>	<u>283,600</u>	<u>366,100</u>	<u>459,100</u>			<u>74</u>	<u>282,500</u>	<u>366,000</u>	<u>458,900</u>	
	<u>75</u>	<u>285,000</u>	<u>367,900</u>	<u>459,600</u>			<u>75</u>	<u>283,800</u>	<u>367,800</u>	<u>459,400</u>	
	<u>76</u>	<u>286,000</u>	<u>369,900</u>	<u>460,100</u>			<u>76</u>	<u>285,000</u>	<u>369,800</u>	<u>460,000</u>	
	<u>77</u>	<u>286,900</u>	<u>371,700</u>	<u>460,600</u>			<u>77</u>	<u>286,200</u>	<u>371,600</u>	<u>460,500</u>	
再任用学 校職員以 外の学校 職員	<u>78</u>	<u>287,900</u>	<u>373,500</u>			再任用学 校職員以 外の学校 職員	<u>78</u>	<u>287,400</u>	<u>373,300</u>		
	<u>79</u>	<u>288,900</u>	<u>375,200</u>				<u>79</u>	<u>288,600</u>	<u>375,100</u>		
	<u>80</u>	<u>290,000</u>	<u>376,800</u>				<u>80</u>	<u>289,900</u>	<u>376,700</u>		
	<u>81</u>	<u>291,100</u>	<u>378,400</u>				<u>81</u>	<u>291,000</u>	<u>378,200</u>		
	<u>82</u>	<u>292,300</u>	<u>379,900</u>				<u>82</u>	<u>292,200</u>	<u>379,800</u>		
	<u>83</u>	<u>293,500</u>	<u>381,400</u>				<u>83</u>	<u>293,400</u>	<u>381,300</u>		
	<u>84</u>	<u>294,800</u>	<u>382,900</u>				<u>84</u>	<u>294,700</u>	<u>382,700</u>		
	<u>85</u>	<u>295,800</u>	<u>384,000</u>				<u>85</u>	<u>295,700</u>	<u>383,900</u>		
	<u>86</u>	<u>296,900</u>	<u>385,400</u>				<u>86</u>	<u>296,800</u>	<u>385,300</u>		
	<u>87</u>	<u>297,900</u>	<u>386,800</u>				<u>87</u>	<u>297,800</u>	<u>386,700</u>		
<u>88</u>	<u>299,200</u>	<u>388,200</u>			<u>88</u>	<u>299,100</u>	<u>388,000</u>				
<u>89</u>	<u>300,300</u>	<u>389,500</u>			<u>89</u>	<u>300,200</u>	<u>389,400</u>				
<u>90</u>	<u>301,400</u>	<u>390,800</u>			<u>90</u>	<u>301,300</u>	<u>390,700</u>				

改正後						改正前					
	<u>91</u>	<u>302,600</u>	<u>392,100</u>				<u>91</u>	<u>302,500</u>	<u>391,900</u>		
	<u>92</u>	<u>303,900</u>	<u>393,400</u>				<u>92</u>	<u>303,800</u>	<u>393,300</u>		
	<u>93</u>	<u>304,400</u>	<u>394,700</u>				<u>93</u>	<u>304,300</u>	<u>394,600</u>		
	<u>94</u>	<u>305,400</u>	<u>395,800</u>				<u>94</u>	<u>305,300</u>	<u>395,700</u>		
	<u>95</u>	<u>306,500</u>	<u>397,200</u>				<u>95</u>	<u>306,400</u>	<u>397,000</u>		
	<u>96</u>	<u>307,700</u>	<u>398,400</u>				<u>96</u>	<u>307,600</u>	<u>398,300</u>		
	<u>97</u>	<u>308,800</u>	<u>399,800</u>				<u>97</u>	<u>308,700</u>	<u>399,700</u>		
	<u>98</u>	<u>309,900</u>	<u>400,800</u>				<u>98</u>	<u>309,800</u>	<u>400,700</u>		
	<u>99</u>	<u>310,900</u>	<u>402,000</u>				<u>99</u>	<u>310,800</u>	<u>401,800</u>		
	<u>100</u>	<u>312,000</u>	<u>403,000</u>				<u>100</u>	<u>311,900</u>	<u>402,900</u>		
	<u>101</u>	<u>313,000</u>	<u>403,900</u>				<u>101</u>	<u>312,900</u>	<u>403,800</u>		
	<u>102</u>	<u>314,100</u>	<u>404,900</u>				<u>102</u>	<u>314,000</u>	<u>404,800</u>		
	<u>103</u>	<u>315,200</u>	<u>406,100</u>				<u>103</u>	<u>315,100</u>	<u>405,900</u>		
	<u>104</u>	<u>316,200</u>	<u>407,200</u>				<u>104</u>	<u>316,100</u>	<u>407,000</u>		
	<u>105</u>	<u>316,800</u>	<u>407,900</u>				<u>105</u>	<u>316,700</u>	<u>407,800</u>		
	<u>106</u>	<u>317,800</u>	<u>408,800</u>				<u>106</u>	<u>317,700</u>	<u>408,700</u>		
	<u>107</u>	<u>318,600</u>	<u>409,700</u>				<u>107</u>	<u>318,500</u>	<u>409,600</u>		
	<u>108</u>	<u>319,400</u>	<u>410,700</u>				<u>108</u>	<u>319,300</u>	<u>410,500</u>		
	<u>109</u>	<u>320,300</u>	<u>411,500</u>				<u>109</u>	<u>320,200</u>	<u>411,300</u>		
	<u>110</u>	<u>320,700</u>	<u>412,400</u>				<u>110</u>	<u>320,600</u>	<u>412,300</u>		
	<u>111</u>	<u>321,100</u>	<u>413,200</u>				<u>111</u>	<u>321,000</u>	<u>413,100</u>		
	<u>112</u>	<u>321,600</u>	<u>414,000</u>				<u>112</u>	<u>321,500</u>	<u>413,900</u>		

改正後						改正前					
	<u>113</u>	<u>322,300</u>	<u>414,600</u>				<u>113</u>	<u>322,200</u>	<u>414,500</u>		
	<u>114</u>	<u>322,700</u>	<u>415,400</u>				<u>114</u>	<u>322,600</u>	<u>415,200</u>		
	<u>115</u>	<u>323,200</u>	<u>416,100</u>				<u>115</u>	<u>323,100</u>	<u>415,900</u>		
	<u>116</u>	<u>323,700</u>	<u>416,800</u>				<u>116</u>	<u>323,600</u>	<u>416,600</u>		
	<u>117</u>	<u>324,300</u>	<u>417,400</u>				<u>117</u>	<u>324,200</u>	<u>417,300</u>		
	<u>118</u>	<u>324,800</u>	<u>417,900</u>				<u>118</u>	<u>324,700</u>	<u>417,800</u>		
	<u>119</u>	<u>325,200</u>	<u>418,300</u>				<u>119</u>	<u>325,100</u>	<u>418,200</u>		
	<u>120</u>	<u>325,700</u>	<u>418,700</u>				<u>120</u>	<u>325,600</u>	<u>418,600</u>		
	<u>121</u>	<u>326,200</u>	<u>419,100</u>				<u>121</u>	<u>326,100</u>	<u>419,000</u>		
	<u>122</u>	<u>326,700</u>	<u>419,400</u>				<u>122</u>	<u>326,500</u>	<u>419,300</u>		
	<u>123</u>	<u>327,200</u>	<u>419,700</u>				<u>123</u>	<u>327,100</u>	<u>419,600</u>		
	<u>124</u>	<u>327,700</u>	<u>420,000</u>				<u>124</u>	<u>327,600</u>	<u>419,800</u>		
	<u>125</u>	<u>328,300</u>	<u>420,200</u>				<u>125</u>	<u>328,200</u>	<u>420,000</u>		
	<u>126</u>	<u>328,600</u>	<u>420,500</u>				<u>126</u>	<u>328,500</u>	<u>420,300</u>		
	<u>127</u>	<u>328,900</u>	<u>420,800</u>				<u>127</u>	<u>328,800</u>	<u>420,600</u>		
	<u>128</u>	<u>329,200</u>	<u>421,000</u>				<u>128</u>	<u>329,100</u>	<u>420,800</u>		
	<u>129</u>	<u>329,400</u>	<u>421,200</u>				<u>129</u>	<u>329,300</u>	<u>421,000</u>		
	<u>130</u>	<u>329,700</u>	<u>421,500</u>				<u>130</u>	<u>329,600</u>	<u>421,300</u>		
	<u>131</u>	<u>330,000</u>	<u>421,800</u>				<u>131</u>	<u>329,900</u>	<u>421,700</u>		
	<u>132</u>	<u>330,300</u>	<u>422,000</u>				<u>132</u>	<u>330,200</u>	<u>421,900</u>		
	<u>133</u>	<u>330,500</u>	<u>422,200</u>				<u>133</u>	<u>330,400</u>	<u>422,100</u>		

改正後							改正前						
	<u>134</u>	<u>330,700</u>	<u>422,500</u>					<u>134</u>	<u>330,600</u>	<u>422,400</u>			
	<u>135</u>	<u>330,900</u>	<u>422,800</u>					<u>135</u>	<u>330,800</u>	<u>422,700</u>			
	<u>136</u>	<u>331,300</u>	<u>423,000</u>					<u>136</u>	<u>331,100</u>	<u>422,900</u>			
	<u>137</u>	<u>331,600</u>	<u>423,200</u>					<u>137</u>	<u>331,400</u>	<u>423,100</u>			
	<u>138</u>	<u>331,800</u>	<u>423,500</u>					<u>138</u>	<u>331,700</u>	<u>423,400</u>			
	<u>139</u>	<u>332,100</u>	<u>423,800</u>					<u>139</u>	<u>332,000</u>	<u>423,700</u>			
	<u>140</u>	<u>332,400</u>	<u>424,000</u>					<u>140</u>	<u>332,300</u>	<u>423,900</u>			
	<u>141</u>	<u>332,600</u>	<u>424,200</u>					<u>141</u>	<u>332,500</u>	<u>424,100</u>			
	<u>142</u>	<u>332,800</u>	<u>424,600</u>					<u>142</u>	<u>332,700</u>	<u>424,400</u>			
	<u>143</u>	<u>333,100</u>	<u>424,900</u>					<u>143</u>	<u>333,000</u>	<u>424,700</u>			
	<u>144</u>	<u>333,300</u>	<u>425,100</u>					<u>144</u>	<u>333,200</u>	<u>424,900</u>			
	<u>145</u>	<u>333,600</u>	<u>425,300</u>					<u>145</u>	<u>333,500</u>	<u>425,100</u>			
	<u>146</u>	<u>333,800</u>						<u>146</u>	<u>333,700</u>				
	<u>147</u>	<u>334,100</u>						<u>147</u>	<u>334,000</u>				
	<u>148</u>	<u>334,400</u>						<u>148</u>	<u>334,300</u>				
	<u>149</u>	<u>334,600</u>						<u>149</u>	<u>334,500</u>				
	<u>150</u>	<u>334,800</u>						<u>150</u>	<u>334,700</u>				
	<u>151</u>	<u>335,100</u>						<u>151</u>	<u>335,000</u>				
	<u>152</u>	<u>335,400</u>						<u>152</u>	<u>335,300</u>				
	<u>153</u>	<u>335,600</u>						<u>153</u>	<u>335,500</u>				
再任用学 校職員		<u>239,100</u>	<u>280,300</u>	<u>338,300</u>	<u>424,200</u>		再任用学 校職員		<u>239,000</u>	<u>280,200</u>	<u>338,200</u>	<u>424,100</u>	

改正後

改正前

備考 職務の級が3級である学校職員の給料月額、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

備考 職務の級が3級である学校職員の給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2 (第5条関係)

別表第2 (第5条関係)

学校職員給料表(2)

学校職員給料表(2)

職員の区分	職務の級 号俸	1級
		給料月額
		円
	<u>1</u>	<u>168,000</u>
	<u>2</u>	<u>169,500</u>
	<u>3</u>	<u>171,000</u>
	<u>4</u>	<u>172,500</u>
	<u>5</u>	<u>174,200</u>
	<u>6</u>	<u>176,100</u>
	<u>7</u>	<u>178,000</u>
	<u>8</u>	<u>179,800</u>
	<u>9</u>	<u>181,500</u>
	<u>10</u>	<u>183,700</u>
	<u>11</u>	<u>185,700</u>
	<u>12</u>	<u>187,700</u>
	<u>13</u>	<u>189,600</u>
	<u>14</u>	<u>191,800</u>
	<u>15</u>	<u>193,900</u>
	<u>16</u>	<u>196,100</u>

職員の区分	職務の級 号俸	1級
		給料月額
		円
	<u>1</u>	<u>163,300</u>
	<u>2</u>	<u>164,800</u>
	<u>3</u>	<u>166,400</u>
	<u>4</u>	<u>167,900</u>
	<u>5</u>	<u>169,500</u>
	<u>6</u>	<u>171,500</u>
	<u>7</u>	<u>173,300</u>
	<u>8</u>	<u>175,200</u>
	<u>9</u>	<u>176,900</u>
	<u>10</u>	<u>179,000</u>
	<u>11</u>	<u>181,100</u>
	<u>12</u>	<u>183,100</u>
	<u>13</u>	<u>185,100</u>
	<u>14</u>	<u>187,300</u>
	<u>15</u>	<u>189,500</u>
	<u>16</u>	<u>191,800</u>

改正後				改正前			
		<u>17</u>	<u>198,300</u>			<u>17</u>	<u>194,000</u>
		<u>18</u>	<u>200,700</u>			<u>18</u>	<u>196,700</u>
		<u>19</u>	<u>203,200</u>			<u>19</u>	<u>199,200</u>
		<u>20</u>	<u>205,600</u>			<u>20</u>	<u>201,800</u>
		<u>21</u>	<u>208,000</u>			<u>21</u>	<u>204,400</u>
		<u>22</u>	<u>209,600</u>			<u>22</u>	<u>206,100</u>
		<u>23</u>	<u>211,400</u>			<u>23</u>	<u>207,800</u>
		<u>24</u>	<u>213,100</u>			<u>24</u>	<u>209,600</u>
		<u>25</u>	<u>214,700</u>			<u>25</u>	<u>211,100</u>
		<u>26</u>	<u>216,100</u>			<u>26</u>	<u>212,500</u>
		<u>27</u>	<u>217,700</u>			<u>27</u>	<u>214,200</u>
		<u>28</u>	<u>219,300</u>			<u>28</u>	<u>215,700</u>
		<u>29</u>	<u>221,000</u>			<u>29</u>	<u>217,400</u>
		<u>30</u>	<u>222,700</u>			<u>30</u>	<u>219,200</u>
		<u>31</u>	<u>224,500</u>			<u>31</u>	<u>220,900</u>
		<u>32</u>	<u>226,200</u>			<u>32</u>	<u>222,600</u>
		<u>33</u>	<u>227,500</u>			<u>33</u>	<u>224,000</u>
		<u>34</u>	<u>229,300</u>			<u>34</u>	<u>225,700</u>
		<u>35</u>	<u>231,000</u>			<u>35</u>	<u>227,400</u>
		<u>36</u>	<u>232,600</u>			<u>36</u>	<u>229,200</u>
		<u>37</u>	<u>234,100</u>			<u>37</u>	<u>230,600</u>
		<u>38</u>	<u>235,800</u>			<u>38</u>	<u>232,300</u>

改正後				改正前			
		<u>39</u>	<u>237,500</u>			<u>39</u>	<u>234,100</u>
		<u>40</u>	<u>239,300</u>			<u>40</u>	<u>235,800</u>
		<u>41</u>	<u>240,900</u>			<u>41</u>	<u>237,400</u>
		<u>42</u>	<u>242,700</u>			<u>42</u>	<u>239,200</u>
		<u>43</u>	<u>244,300</u>			<u>43</u>	<u>240,800</u>
		<u>44</u>	<u>245,900</u>			<u>44</u>	<u>242,400</u>
		<u>45</u>	<u>247,600</u>			<u>45</u>	<u>244,200</u>
		<u>46</u>	<u>249,100</u>			<u>46</u>	<u>245,700</u>
		<u>47</u>	<u>250,400</u>			<u>47</u>	<u>247,000</u>
		<u>48</u>	<u>251,700</u>			<u>48</u>	<u>248,500</u>
		<u>49</u>	<u>252,900</u>			<u>49</u>	<u>249,700</u>
		<u>50</u>	<u>254,200</u>			<u>50</u>	<u>251,100</u>
		<u>51</u>	<u>255,600</u>			<u>51</u>	<u>252,500</u>
		<u>52</u>	<u>256,800</u>			<u>52</u>	<u>253,800</u>
		<u>53</u>	<u>257,900</u>			<u>53</u>	<u>254,900</u>
		<u>54</u>	<u>259,300</u>			<u>54</u>	<u>256,300</u>
		<u>55</u>	<u>260,300</u>			<u>55</u>	<u>257,500</u>
		<u>56</u>	<u>261,400</u>			<u>56</u>	<u>258,600</u>
		<u>57</u>	<u>262,600</u>			<u>57</u>	<u>259,800</u>
		<u>58</u>	<u>263,600</u>			<u>58</u>	<u>261,000</u>
		<u>59</u>	<u>264,700</u>			<u>59</u>	<u>262,100</u>
		<u>60</u>	<u>265,700</u>			<u>60</u>	<u>263,400</u>

改正後				改正前			
	<u>61</u>		<u>267,000</u>		<u>61</u>		<u>264,800</u>
再任用学校職員	<u>62</u>		<u>267,700</u>	再任用学校職員	<u>62</u>		<u>265,600</u>
以外の学校職員	<u>63</u>		<u>268,600</u>	以外の学校職員	<u>63</u>		<u>266,800</u>
	<u>64</u>		<u>269,200</u>		<u>64</u>		<u>267,800</u>
	<u>65</u>		<u>270,200</u>		<u>65</u>		<u>268,800</u>
	<u>66</u>		<u>271,700</u>		<u>66</u>		<u>270,200</u>
	<u>67</u>		<u>272,800</u>		<u>67</u>		<u>271,300</u>
	<u>68</u>		<u>274,100</u>		<u>68</u>		<u>272,700</u>
	<u>69</u>		<u>275,700</u>		<u>69</u>		<u>274,300</u>
	<u>70</u>		<u>277,200</u>		<u>70</u>		<u>275,800</u>
	<u>71</u>		<u>278,500</u>		<u>71</u>		<u>277,200</u>
	<u>72</u>		<u>280,000</u>		<u>72</u>		<u>278,600</u>
	<u>73</u>		<u>280,800</u>		<u>73</u>		<u>279,600</u>
	<u>74</u>		<u>281,800</u>		<u>74</u>		<u>280,600</u>
	<u>75</u>		<u>283,000</u>		<u>75</u>		<u>281,800</u>
	<u>76</u>		<u>284,000</u>		<u>76</u>		<u>283,000</u>
	<u>77</u>		<u>285,300</u>		<u>77</u>		<u>284,300</u>
	<u>78</u>		<u>286,300</u>		<u>78</u>		<u>285,400</u>
	<u>79</u>		<u>287,500</u>		<u>79</u>		<u>286,600</u>
	<u>80</u>		<u>288,400</u>		<u>80</u>		<u>287,800</u>
	<u>81</u>		<u>289,700</u>		<u>81</u>		<u>289,100</u>

改正後				改正前			
		<u>82</u>	<u>290,500</u>			<u>82</u>	<u>290,000</u>
		<u>83</u>	<u>291,500</u>			<u>83</u>	<u>291,200</u>
		<u>84</u>	<u>292,500</u>			<u>84</u>	<u>292,400</u>
		<u>85</u>	<u>293,400</u>			<u>85</u>	<u>293,300</u>
		<u>86</u>	<u>294,400</u>			<u>86</u>	<u>294,300</u>
		<u>87</u>	<u>295,100</u>			<u>87</u>	<u>295,000</u>
		<u>88</u>	<u>296,100</u>			<u>88</u>	<u>296,000</u>
		<u>89</u>	<u>297,100</u>			<u>89</u>	<u>297,000</u>
		<u>90</u>	<u>298,000</u>			<u>90</u>	<u>297,900</u>
		<u>91</u>	<u>299,000</u>			<u>91</u>	<u>298,900</u>
		<u>92</u>	<u>299,800</u>			<u>92</u>	<u>299,700</u>
		<u>93</u>	<u>300,100</u>			<u>93</u>	<u>300,000</u>
		<u>94</u>	<u>300,800</u>			<u>94</u>	<u>300,700</u>
		<u>95</u>	<u>301,500</u>			<u>95</u>	<u>301,400</u>
		<u>96</u>	<u>302,300</u>			<u>96</u>	<u>302,200</u>
		<u>97</u>	<u>303,100</u>			<u>97</u>	<u>303,000</u>
		<u>98</u>	<u>304,000</u>			<u>98</u>	<u>303,900</u>
		<u>99</u>	<u>304,800</u>			<u>99</u>	<u>304,700</u>
		<u>100</u>	<u>305,500</u>			<u>100</u>	<u>305,400</u>
		<u>101</u>	<u>306,400</u>			<u>101</u>	<u>306,300</u>
		<u>102</u>	<u>306,900</u>			<u>102</u>	<u>306,800</u>
		<u>103</u>	<u>307,400</u>			<u>103</u>	<u>307,300</u>

改正後		改正前	
<u>104</u>	<u>308,000</u>	<u>104</u>	<u>307,800</u>
<u>105</u>	<u>308,200</u>	<u>105</u>	<u>308,100</u>
<u>106</u>	<u>308,600</u>	<u>106</u>	<u>308,500</u>
<u>107</u>	<u>308,900</u>	<u>107</u>	<u>308,800</u>
<u>108</u>	<u>309,100</u>	<u>108</u>	<u>309,000</u>
<u>109</u>	<u>309,300</u>	<u>109</u>	<u>309,200</u>
<u>110</u>	<u>309,500</u>	<u>110</u>	<u>309,400</u>
<u>111</u>	<u>309,800</u>	<u>111</u>	<u>309,700</u>
<u>112</u>	<u>310,100</u>	<u>112</u>	<u>310,000</u>
<u>113</u>	<u>310,300</u>	<u>113</u>	<u>310,200</u>
<u>114</u>	<u>310,500</u>	<u>114</u>	<u>310,400</u>
<u>115</u>	<u>310,700</u>	<u>115</u>	<u>310,600</u>
<u>116</u>	<u>311,000</u>	<u>116</u>	<u>310,900</u>
<u>117</u>	<u>311,300</u>	<u>117</u>	<u>311,200</u>
<u>118</u>	<u>311,600</u>	<u>118</u>	<u>311,500</u>
<u>119</u>	<u>311,900</u>	<u>119</u>	<u>311,800</u>
<u>120</u>	<u>312,200</u>	<u>120</u>	<u>312,100</u>
<u>121</u>	<u>312,400</u>	<u>121</u>	<u>312,300</u>
<u>122</u>	<u>312,700</u>	<u>122</u>	<u>312,500</u>
<u>123</u>	<u>312,900</u>	<u>123</u>	<u>312,800</u>
<u>124</u>	<u>313,200</u>	<u>124</u>	<u>313,100</u>

改正後			改正前		
	<u>125</u>	<u>313,500</u>		<u>125</u>	<u>313,400</u>
<u>再任用学校職員</u>		<u>230,100</u>	<u>再任用学校職員</u>		<u>230,000</u>

長野市立学校職員の給与に関する条例 新旧対照表【第2条関係】

改正後	改正前
<p>(昇給) 第8条 略 2 略 <u>3 満55歳に達した日以後の最初の3月31日を超えて在職する学校職員の第1項の規定による昇給は、同項に規定する期間におけるその者の勤務成績が特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号俸数は、勤務成績に応じて教育委員会が定める基準に従い決定するものとする。</u> 4～5 略 (通勤手当の額) 第12条の4 略 <u>2 通勤に利用される交通機関等を考慮して教育委員会が定める学校職員に対する前項第1号及び第3号の規定の適用については、これらの規定中「5万5,000円」とあるのは、「7万円」とする。</u> <u>3 前条第1号又は第3号に掲げる学校職員で、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等でその利用が教育委員会が定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下この項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、教育委員会が定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額を運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等を含めて第1項の規定により算出した額に相当する額とする。</u> 4 略 (勤勉手当) 第13条の4 略</p>	<p>(昇給) 第8条 略 2 略 <u>3 満55歳に達した日以後の最初の3月31日を超えて在職する学校職員に関する前項の規定の適用については、同項中「4号俸（学校職員でその職務の級が3級以上であるものにあつては、3号俸）」とあるのは、「1号俸」とする。</u> 4～5 略 (通勤手当の額) 第12条の4 略 <u>(新設)</u> <u>2 前条第1号又は第3号に掲げる学校職員で、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等でその利用が教育委員会が定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下この項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、教育委員会が定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額を運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等を含めて前項の規定により算出した額に相当する額とする。</u> 3 略 (勤勉手当) 第13条の4 略</p>

改正後	改正前
<p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち再任用学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の100</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち再任用学校職員 当該再任用学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略 (勤務1時間当たりの給与額)</p> <p>第16条 学校職員の勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額<u>並びに</u>これに対する地域手当<u>及び寒冷地手当</u>の月額の合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから教育委員会が定める時間を減じたもので除して得た額とする。</p>	<p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち再任用学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち再任用学校職員 当該再任用学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略 (勤務1時間当たりの給与額)</p> <p>第16条 学校職員の勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額<u>及び</u>これに対する地域手当の月額の合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから教育委員会が定める時間を減じたもので除して得た額とする。</p>

長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表【附則第5項関係】

改正後	改正前
<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成15年長野市条例第46号)第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「100分の120」とあるのは「<u>100分の167.5</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>	<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成15年長野市条例第46号)第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「100分の120」とあるのは「<u>100分の162.5</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>

長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表【附則第6項関係】

改正後	改正前
<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年長野市条例第46号）第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「100分の120」とあるのは「<u>100分の165</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>	<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年長野市条例第46号）第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「100分の120」とあるのは「<u>100分の167.5</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>