

# 報告 1 号

## 長野市立学校職員の給与に関する条例の一部を改正する条例 要綱

教育委員会事務局学校教育課

事 項	説 明																										
1 改正の理由	<p>長野県学校職員の給与が改定されるため、この条例で定める長野市立学校の学校職員（以下「学校職員」という。）についても同様に措置することに伴い、改正するもの</p>																										
2 改正の内容	<p>主な内容は、次のとおり</p> <p>(1) 学校職員に対して支給する給料月額について長野県学校職員と同様に引き上げる。</p> <p>(2) 学校職員に対して令和 5 年度12月期に支給する期末手当の支給割合を次のように引き上げる。</p> <table border="1" data-bbox="523 853 1369 943"> <thead> <tr> <th>現行</th> <th>改定後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 20月</td> <td>1. 25月</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 学校職員に対して令和 5 年度12月期に支給する勤勉手当の支給割合を次のように引き上げる。</p> <table border="1" data-bbox="523 1032 1369 1122"> <thead> <tr> <th>現行</th> <th>改定後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 00月</td> <td>1. 05月</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">（以上第 1 条関係）</p> <p>(4) 学校職員に対して令和 6 年度 6 月期及び12月期に支給する期末手当の支給割合を次のように改める。</p> <table border="1" data-bbox="523 1256 1369 1391"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>現行（令和 5 年度）</th> <th>改定後（令和 6 年度）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6 月</td> <td>1. 20月</td> <td>1. 225月</td> </tr> <tr> <td>12月</td> <td>1. 25月</td> <td>1. 225月</td> </tr> </tbody> </table> <p>(5) 学校職員に対して令和 6 年度 6 月期及び12月期に支給する勤勉手当の支給割合を次のように改める。</p> <table border="1" data-bbox="523 1480 1369 1615"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>現行（令和 5 年度）</th> <th>改定後（令和 6 年度）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6 月</td> <td>1. 00月</td> <td>1. 025月</td> </tr> <tr> <td>12月</td> <td>1. 05月</td> <td>1. 025月</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">（以上第 2 条関係）</p> <p>(6) 長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正（附則第 5 項、附則第 6 項関係）</p>	現行	改定後	1. 20月	1. 25月	現行	改定後	1. 00月	1. 05月	区分	現行（令和 5 年度）	改定後（令和 6 年度）	6 月	1. 20月	1. 225月	12月	1. 25月	1. 225月	区分	現行（令和 5 年度）	改定後（令和 6 年度）	6 月	1. 00月	1. 025月	12月	1. 05月	1. 025月
現行	改定後																										
1. 20月	1. 25月																										
現行	改定後																										
1. 00月	1. 05月																										
区分	現行（令和 5 年度）	改定後（令和 6 年度）																									
6 月	1. 20月	1. 225月																									
12月	1. 25月	1. 225月																									
区分	現行（令和 5 年度）	改定後（令和 6 年度）																									
6 月	1. 00月	1. 025月																									
12月	1. 05月	1. 025月																									
3 施行期日等	<p>公布の日から施行する。ただし、(4) 及び(5) については、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。</p>																										
4 審議状況	<p>(1) 法規審査委員会の決定 月 日</p> <p>(2) 庁 議 の 決 定 月 日</p>																										

長野市立学校職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

第1条 長野市立学校職員の給与に関する条例（昭和41年長野市条例第96号）の一部を次のように改正する。

第13条第2項中「100分の120」を「100分の125」に改め、同条第3項中「100分の120」を「100分の125」に、「100分の67.5」を「100分の70」に改める。

第13条の4第2項第1号中「100分の100」を「100分の105」に改め、同項第2号中「100分の47.5」を「100分の50」に改める。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1（第5条関係）

学校職員給料表(1)

職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級
	号俸	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円
	1	181,000	224,400	344,900	427,800
	2	182,500	226,200	346,900	429,600
	3	184,200	227,700	349,000	431,400
	4	185,700	229,200	351,000	433,100
	5	187,300	231,000	353,100	434,600
	6	189,300	232,300	354,700	436,100
	7	191,100	233,500	356,300	438,000
	8	193,100	234,800	357,900	439,800
	9	194,800	236,600	359,400	441,500
	10	196,900	238,300	361,400	443,400
	11	199,000	240,100	363,500	445,300
	12	201,000	241,700	365,400	447,200
	13	203,100	243,200	367,400	448,900
	14	205,200	245,300	369,300	450,800
	15	207,400	247,200	371,100	452,700
	16	209,500	249,200	372,800	454,600
	17	211,800	250,900	374,400	456,400
	18	213,900	253,300	376,300	458,200
	19	216,200	255,800	378,100	460,000

20	218,100	258,200	379,900	461,900
21	220,300	260,700	381,600	463,500
22	222,000	263,200	383,500	465,300
23	223,500	265,500	385,300	467,200
24	225,000	267,700	387,000	468,900
25	226,600	270,000	388,300	470,700
26	227,800	272,200	390,200	472,300
27	229,000	274,700	392,000	473,900
28	230,400	276,800	393,900	475,500
29	231,700	279,200	395,800	477,000
30	233,200	281,500	397,600	478,300
31	234,800	283,800	399,600	479,700
32	236,300	285,900	401,500	481,000
33	237,700	288,100	403,100	482,200
34	239,400	290,300	404,900	482,900
35	241,300	292,500	406,500	483,600
36	242,800	294,400	408,200	484,400
37	244,200	296,600	409,500	485,000
38	245,800	298,300	410,900	
39	247,300	300,100	412,300	
40	248,800	301,900	413,800	
41	250,300	303,200	415,400	
42	251,600	305,200	416,800	
43	252,800	307,200	418,200	
44	254,000	309,200	419,600	
45	255,100	311,300	421,000	
46	256,300	313,400	422,300	
47	257,500	315,700	423,900	
48	258,600	317,900	425,400	
49	259,700	320,100	427,000	
50	261,000	322,400	428,500	
51	262,200	324,700	430,100	

	52	263,600	326,800	431,600
	53	264,700	329,000	433,400
	54	265,900	330,500	434,900
	55	267,200	332,000	436,500
	56	268,300	333,500	438,200
	57	269,400	335,300	439,700
	58	270,100	337,300	441,200
	59	271,100	339,400	442,500
	60	272,100	341,300	443,700
	61	273,100	343,200	444,900
	62	273,900	345,200	446,200
	63	274,700	347,200	447,600
	64	275,500	349,200	448,800
	65	276,600	350,900	450,000
	66	278,000	353,000	451,300
	67	279,300	355,000	452,500
	68	280,600	357,000	453,700
	69	281,800	358,900	454,900
	70	283,100	360,800	456,200
	71	284,300	362,800	457,400
	72	285,500	364,700	458,600
	73	286,500	366,300	459,700
定年前	74	287,600	368,300	460,300
再任用	75	288,600	370,100	460,900
短時間	76	289,500	372,100	461,400
勤務学	77	290,400	373,900	461,900
校職員	78	291,400	375,600	
以外の	79	292,300	377,300	
学校職	80	293,200	378,900	
員	81	294,000	380,300	
	82	295,100	381,900	
	83	296,200	383,300	

84	297,200	384,600
85	298,200	385,800
86	299,200	387,200
87	300,200	388,600
88	301,300	390,000
89	302,400	391,200
90	303,500	392,500
91	304,600	393,600
92	305,700	394,900
93	306,200	396,100
94	307,200	397,200
95	308,300	398,400
96	309,500	399,700
97	310,600	401,100
98	311,700	402,100
99	312,700	403,100
100	313,700	404,200
101	314,500	405,100
102	315,700	406,100
103	316,700	407,200
104	317,700	408,300
105	318,300	409,100
106	319,200	410,000
107	320,100	410,900
108	320,900	411,800
109	321,600	412,600
110	322,000	413,600
111	322,400	414,400
112	322,900	415,200
113	323,400	415,800
114	323,800	416,500
115	324,400	417,200

116	324,800	417,900
117	325,300	418,600
118	325,800	419,100
119	326,200	419,500
120	326,700	419,900
121	327,200	420,200
122	327,600	420,500
123	328,100	420,800
124	328,600	421,000
125	329,300	421,200
126	329,600	421,500
127	329,900	421,800
128	330,200	422,000
129	330,400	422,200
130	330,700	422,500
131	331,000	422,900
132	331,300	423,100
133	331,500	423,300
134	331,700	423,600
135	331,900	423,900
136	332,200	424,100
137	332,500	424,300
138	332,700	424,600
139	333,000	424,900
140	333,300	425,100
141	333,500	425,300
142	333,800	425,600
143	334,100	425,900
144	334,300	426,100
145	334,600	426,300
146	334,800	
147	335,100	

	148	335,400			
	149	335,600			
	150	335,800			
	151	336,100			
	152	336,400			
	153	336,600			
定年前 再任用 短時間 勤務学 校職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		円 240,100	円 281,200	円 339,400	円 425,600

備考 この表の適用を受ける学校職員のうち、その職務の級が3級であるもの  
の給料月額は、この表の額に 7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第5条関係）

学校職員給料表(2)

職員の 区分	職務 の級	1 級
	号俸	給料月額
		円
	1	181,000
	2	182,500
	3	184,200
	4	185,700
	5	187,300
	6	189,300
	7	191,100
	8	193,100
	9	194,800
	10	196,900
	11	199,000
	12	201,000
	13	203,100
	14	205,200
	15	207,400

16	209,500
17	211,800
18	213,900
19	216,200
20	218,100
21	220,300
22	222,000
23	223,500
24	225,000
25	226,600
26	227,700
27	228,800
28	230,000
29	231,600
30	233,100
31	234,600
32	236,200
33	237,500
34	239,100
35	240,900
36	242,300
37	243,600
38	245,100
39	246,500
40	247,900
41	249,300
42	250,600
43	251,800
44	253,100
45	254,500
46	255,800
47	257,000



	48	258,100
	49	259,300
	50	260,600
	51	261,900
	52	262,900
	53	264,100
	54	265,500
	55	266,500
	56	267,500
	57	268,600
	58	269,600
	59	270,600
	60	271,600
定年前 再任用 短時間 勤務学 校職員 以外の 学校職 員	61	272,600
	62	273,300
	63	274,000
	64	274,600
	65	275,300
	66	276,500
	67	277,700
	68	278,800
	69	280,100
	70	281,500
	71	282,800
	72	284,000
	73	284,800
	74	285,700
	75	286,800
	76	287,800
	77	288,700
	78	289,700
	79	290,800

80	291,700
81	292,500
82	293,300
83	294,100
84	294,900
85	295,800
86	296,700
87	297,400
88	298,200
89	299,100
90	300,000
91	301,000
92	301,700
93	302,000
94	302,700
95	303,400
96	304,100
97	304,800
98	305,700
99	306,500
100	307,200
101	307,900
102	308,300
103	308,700
104	309,100
105	309,300
106	309,600
107	309,900
108	310,200
109	310,400
110	310,600
111	310,900

	112	311,200
	113	311,400
	114	311,600
	115	311,800
	116	312,100
	117	312,400
	118	312,600
	119	312,900
	120	313,200
	121	313,400
	122	313,600
	123	313,800
	124	314,100
	125	314,400
定年前 再任用 短時間 勤務学 校職員		基準給料月額
		円 231,100

第2条 長野市立学校職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第13条第2項中「100分の125」を「100分の122.5」に改め、同条第3項中「100分の125」を「100分の122.5」に、「100分の70」を「100分の68.75」に改める。

第13条の4第2項第1号中「100分の105」を「100分の102.5」に改め、同項第2号中「100分の50」を「100分の48.75」に改める。

#### 附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び附則第6項の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の長野市立学校職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）別表第1及び別表第2の規定は令和5年4月1日から、改正後の給与条例第13条第2項及び第3項並びに第13条の4第2項の規定並びに附則第5項の規定による改正後の長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年長野市条例第46号）（以下「改正後の任期付職員条例」という。）第8

条第3項の規定は同年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 第1条の規定による改正前の長野市立学校職員の給与に関する条例又は附則第5項の規定による改正前の長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の規定に基づいて、令和5年4月1日以後の分として学校職員に支払われた給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、教育委員会が別に定める。

(長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

- 5 長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。  
第8条第3項中「100分の120」を「100分の125」に、「100分の165」を「100分の175」に改める。
- 6 長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。  
第8条第3項中「100分の125」を「100分の122.5」に、「100分の175」を「100分の170」に改める。

長野市立学校職員の給与に関する条例 新旧対照表【第1条関係】

改正後	改正前
<p>○長野市立学校職員の給与に関する条例 昭和41年10月16日長野市条例第96号</p> <p>(期末手当)</p> <p>第13条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該学校職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務学校職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第13条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員 当該定年前再任用短時間勤務学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p>	<p>○長野市立学校職員の給与に関する条例 昭和41年10月16日長野市条例第96号</p> <p>(期末手当)</p> <p>第13条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の120</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該学校職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務学校職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは「<u>100分の67.5</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第13条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の100</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員 当該定年前再任用短時間勤務学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p>

## 改正後

3～5 略

## 別表第1（第5条関係）

## 学校職員給料表（1）

職員の 区分	職務の級 号俸	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額
		円	円	円	円
	1	181,000	224,400	344,900	427,800
	2	182,500	226,200	346,900	429,600
	3	184,200	227,700	349,000	431,400
	4	185,700	229,200	351,000	433,100
	5	187,300	231,000	353,100	434,600
	6	189,300	232,300	354,700	436,100
	7	191,100	233,500	356,300	438,000
	8	193,100	234,800	357,900	439,800
	9	194,800	236,600	359,400	441,500
	10	196,900	238,300	361,400	443,400
	11	199,000	240,100	363,500	445,300
	12	201,000	241,700	365,400	447,200
	13	203,100	243,200	367,400	448,900
	14	205,200	245,300	369,300	450,800
	15	207,400	247,200	371,100	452,700
	16	209,500	249,200	372,800	454,600
	17	211,800	250,900	374,400	456,400

## 改正前

3～5 略

## 別表第1（第5条関係）

## 学校職員給料表（1）

職員の 区分	職務の級 号俸	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額
		円	円	円	円
	1	168,000	211,900	339,400	426,000
	2	169,500	213,600	341,700	427,800
	3	171,000	215,300	343,800	429,700
	4	172,500	217,000	345,900	431,400
	5	174,200	218,800	348,000	432,900
	6	176,100	220,500	349,900	434,500
	7	178,000	222,200	351,700	436,400
	8	179,800	223,800	353,300	438,300
	9	181,500	225,700	355,100	440,200
	10	183,700	227,600	357,200	442,000
	11	185,700	229,600	359,400	444,000
	12	187,700	231,500	361,500	445,800
	13	189,600	233,000	363,600	447,500
	14	191,800	235,100	365,700	449,500
	15	193,900	237,100	367,700	451,300
	16	196,100	239,200	369,800	453,300
	17	198,300	241,000	371,400	455,000

改正後						改正前					
	<u>18</u>	<u>213,900</u>	<u>253,300</u>	<u>376,300</u>	<u>458,200</u>		<u>18</u>	<u>200,700</u>	<u>243,800</u>	<u>373,400</u>	<u>456,800</u>
	<u>19</u>	<u>216,200</u>	<u>255,800</u>	<u>378,100</u>	<u>460,000</u>		<u>19</u>	<u>203,200</u>	<u>246,500</u>	<u>375,200</u>	<u>458,700</u>
	<u>20</u>	<u>218,100</u>	<u>258,200</u>	<u>379,900</u>	<u>461,900</u>		<u>20</u>	<u>205,600</u>	<u>249,300</u>	<u>377,200</u>	<u>460,500</u>
	<u>21</u>	<u>220,300</u>	<u>260,700</u>	<u>381,600</u>	<u>463,500</u>		<u>21</u>	<u>208,000</u>	<u>252,000</u>	<u>378,900</u>	<u>462,200</u>
	<u>22</u>	<u>222,000</u>	<u>263,200</u>	<u>383,500</u>	<u>465,300</u>		<u>22</u>	<u>209,600</u>	<u>254,800</u>	<u>380,800</u>	<u>463,900</u>
	<u>23</u>	<u>223,500</u>	<u>265,500</u>	<u>385,300</u>	<u>467,200</u>		<u>23</u>	<u>211,400</u>	<u>257,500</u>	<u>382,700</u>	<u>465,800</u>
	<u>24</u>	<u>225,000</u>	<u>267,700</u>	<u>387,000</u>	<u>468,900</u>		<u>24</u>	<u>213,100</u>	<u>260,200</u>	<u>384,600</u>	<u>467,600</u>
	<u>25</u>	<u>226,600</u>	<u>270,000</u>	<u>388,300</u>	<u>470,700</u>		<u>25</u>	<u>214,700</u>	<u>262,600</u>	<u>385,900</u>	<u>469,300</u>
	<u>26</u>	<u>227,800</u>	<u>272,200</u>	<u>390,200</u>	<u>472,300</u>		<u>26</u>	<u>216,200</u>	<u>265,000</u>	<u>387,800</u>	<u>470,900</u>
	<u>27</u>	<u>229,000</u>	<u>274,700</u>	<u>392,000</u>	<u>473,900</u>		<u>27</u>	<u>217,900</u>	<u>267,600</u>	<u>389,600</u>	<u>472,600</u>
	<u>28</u>	<u>230,400</u>	<u>276,800</u>	<u>393,900</u>	<u>475,500</u>		<u>28</u>	<u>219,600</u>	<u>269,800</u>	<u>391,500</u>	<u>474,100</u>
	<u>29</u>	<u>231,700</u>	<u>279,200</u>	<u>395,800</u>	<u>477,000</u>		<u>29</u>	<u>221,100</u>	<u>272,400</u>	<u>393,400</u>	<u>475,600</u>
	<u>30</u>	<u>233,200</u>	<u>281,500</u>	<u>397,600</u>	<u>478,300</u>		<u>30</u>	<u>222,800</u>	<u>274,700</u>	<u>395,300</u>	<u>477,000</u>
	<u>31</u>	<u>234,800</u>	<u>283,800</u>	<u>399,600</u>	<u>479,700</u>		<u>31</u>	<u>224,600</u>	<u>277,000</u>	<u>397,300</u>	<u>478,300</u>
	<u>32</u>	<u>236,300</u>	<u>285,900</u>	<u>401,500</u>	<u>481,000</u>		<u>32</u>	<u>226,300</u>	<u>279,100</u>	<u>399,300</u>	<u>479,600</u>
	<u>33</u>	<u>237,700</u>	<u>288,100</u>	<u>403,100</u>	<u>482,200</u>		<u>33</u>	<u>227,700</u>	<u>281,300</u>	<u>401,000</u>	<u>480,900</u>
	<u>34</u>	<u>239,400</u>	<u>290,300</u>	<u>404,900</u>	<u>482,900</u>		<u>34</u>	<u>229,600</u>	<u>283,500</u>	<u>402,800</u>	<u>481,600</u>
	<u>35</u>	<u>241,300</u>	<u>292,500</u>	<u>406,500</u>	<u>483,600</u>		<u>35</u>	<u>231,400</u>	<u>285,700</u>	<u>404,400</u>	<u>482,300</u>
	<u>36</u>	<u>242,800</u>	<u>294,400</u>	<u>408,200</u>	<u>484,400</u>		<u>36</u>	<u>233,100</u>	<u>287,600</u>	<u>406,300</u>	<u>483,000</u>
	<u>37</u>	<u>244,200</u>	<u>296,600</u>	<u>409,500</u>	<u>485,000</u>		<u>37</u>	<u>234,700</u>	<u>290,000</u>	<u>407,500</u>	<u>483,600</u>
	<u>38</u>	<u>245,800</u>	<u>298,300</u>	<u>410,900</u>			<u>38</u>	<u>236,500</u>	<u>291,700</u>	<u>409,000</u>	
	<u>39</u>	<u>247,300</u>	<u>300,100</u>	<u>412,300</u>			<u>39</u>	<u>238,400</u>	<u>293,600</u>	<u>410,400</u>	

改正後					改正前				
	<u>40</u>	<u>248,800</u>	<u>301,900</u>	<u>413,800</u>		<u>40</u>	<u>240,200</u>	<u>295,500</u>	<u>411,900</u>
	<u>41</u>	<u>250,300</u>	<u>303,200</u>	<u>415,400</u>		<u>41</u>	<u>241,900</u>	<u>296,900</u>	<u>413,600</u>
	<u>42</u>	<u>251,600</u>	<u>305,200</u>	<u>416,800</u>		<u>42</u>	<u>243,700</u>	<u>299,100</u>	<u>415,000</u>
	<u>43</u>	<u>252,800</u>	<u>307,200</u>	<u>418,200</u>		<u>43</u>	<u>245,300</u>	<u>301,100</u>	<u>416,400</u>
	<u>44</u>	<u>254,000</u>	<u>309,200</u>	<u>419,600</u>		<u>44</u>	<u>246,900</u>	<u>303,400</u>	<u>417,900</u>
	<u>45</u>	<u>255,100</u>	<u>311,300</u>	<u>421,000</u>		<u>45</u>	<u>248,200</u>	<u>305,400</u>	<u>419,500</u>
	<u>46</u>	<u>256,300</u>	<u>313,400</u>	<u>422,300</u>		<u>46</u>	<u>249,500</u>	<u>307,800</u>	<u>420,900</u>
	<u>47</u>	<u>257,500</u>	<u>315,700</u>	<u>423,900</u>		<u>47</u>	<u>250,800</u>	<u>310,100</u>	<u>422,400</u>
	<u>48</u>	<u>258,600</u>	<u>317,900</u>	<u>425,400</u>		<u>48</u>	<u>252,000</u>	<u>312,800</u>	<u>424,000</u>
	<u>49</u>	<u>259,700</u>	<u>320,100</u>	<u>427,000</u>		<u>49</u>	<u>253,300</u>	<u>315,000</u>	<u>425,800</u>
	<u>50</u>	<u>261,000</u>	<u>322,400</u>	<u>428,500</u>		<u>50</u>	<u>254,700</u>	<u>317,500</u>	<u>427,200</u>
	<u>51</u>	<u>262,200</u>	<u>324,700</u>	<u>430,100</u>		<u>51</u>	<u>255,900</u>	<u>319,800</u>	<u>428,800</u>
	<u>52</u>	<u>263,600</u>	<u>326,800</u>	<u>431,600</u>		<u>52</u>	<u>257,400</u>	<u>322,100</u>	<u>430,400</u>
	<u>53</u>	<u>264,700</u>	<u>329,000</u>	<u>433,400</u>		<u>53</u>	<u>258,500</u>	<u>324,200</u>	<u>432,100</u>
	<u>54</u>	<u>265,900</u>	<u>330,500</u>	<u>434,900</u>		<u>54</u>	<u>259,700</u>	<u>326,000</u>	<u>433,600</u>
	<u>55</u>	<u>267,200</u>	<u>332,000</u>	<u>436,500</u>		<u>55</u>	<u>261,000</u>	<u>327,700</u>	<u>435,300</u>
	<u>56</u>	<u>268,300</u>	<u>333,500</u>	<u>438,200</u>		<u>56</u>	<u>262,100</u>	<u>329,300</u>	<u>436,900</u>
	<u>57</u>	<u>269,400</u>	<u>335,300</u>	<u>439,700</u>		<u>57</u>	<u>263,400</u>	<u>331,300</u>	<u>438,400</u>
	<u>58</u>	<u>270,100</u>	<u>337,300</u>	<u>441,200</u>		<u>58</u>	<u>264,100</u>	<u>333,400</u>	<u>440,000</u>
	<u>59</u>	<u>271,100</u>	<u>339,400</u>	<u>442,500</u>		<u>59</u>	<u>265,200</u>	<u>335,500</u>	<u>441,200</u>
	<u>60</u>	<u>272,100</u>	<u>341,300</u>	<u>443,700</u>		<u>60</u>	<u>266,300</u>	<u>337,600</u>	<u>442,400</u>



改正後						改正前					
	<u>61</u>	<u>273,100</u>	<u>343,200</u>	<u>444,900</u>			<u>61</u>	<u>267,400</u>	<u>339,700</u>	<u>443,700</u>	
	<u>62</u>	<u>273,900</u>	<u>345,200</u>	<u>446,200</u>			<u>62</u>	<u>268,300</u>	<u>341,900</u>	<u>445,000</u>	
	<u>63</u>	<u>274,700</u>	<u>347,200</u>	<u>447,600</u>			<u>63</u>	<u>269,400</u>	<u>344,100</u>	<u>446,300</u>	
	<u>64</u>	<u>275,500</u>	<u>349,200</u>	<u>448,800</u>			<u>64</u>	<u>270,200</u>	<u>346,400</u>	<u>447,500</u>	
	<u>65</u>	<u>276,600</u>	<u>350,900</u>	<u>450,000</u>			<u>65</u>	<u>271,600</u>	<u>348,100</u>	<u>448,800</u>	
	<u>66</u>	<u>278,000</u>	<u>353,000</u>	<u>451,300</u>			<u>66</u>	<u>273,000</u>	<u>350,400</u>	<u>450,000</u>	
	<u>67</u>	<u>279,300</u>	<u>355,000</u>	<u>452,500</u>			<u>67</u>	<u>274,400</u>	<u>352,400</u>	<u>451,200</u>	
	<u>68</u>	<u>280,600</u>	<u>357,000</u>	<u>453,700</u>			<u>68</u>	<u>276,100</u>	<u>354,700</u>	<u>452,400</u>	
	<u>69</u>	<u>281,800</u>	<u>358,900</u>	<u>454,900</u>			<u>69</u>	<u>277,400</u>	<u>356,500</u>	<u>453,700</u>	
	<u>70</u>	<u>283,100</u>	<u>360,800</u>	<u>456,200</u>			<u>70</u>	<u>278,700</u>	<u>358,400</u>	<u>454,900</u>	
	<u>71</u>	<u>284,300</u>	<u>362,800</u>	<u>457,400</u>			<u>71</u>	<u>280,100</u>	<u>360,500</u>	<u>456,100</u>	
	<u>72</u>	<u>285,500</u>	<u>364,700</u>	<u>458,600</u>			<u>72</u>	<u>281,400</u>	<u>362,500</u>	<u>457,400</u>	
定年前	<u>73</u>	<u>286,500</u>	<u>366,300</u>	<u>459,700</u>		定年前	<u>73</u>	<u>282,400</u>	<u>364,200</u>	<u>458,500</u>	
再任用	<u>74</u>	<u>287,600</u>	<u>368,300</u>	<u>460,300</u>		再任用	<u>74</u>	<u>283,600</u>	<u>366,100</u>	<u>459,100</u>	
短時間	<u>75</u>	<u>288,600</u>	<u>370,100</u>	<u>460,900</u>		短時間	<u>75</u>	<u>285,000</u>	<u>367,900</u>	<u>459,600</u>	
勤務学	<u>76</u>	<u>289,500</u>	<u>372,100</u>	<u>461,400</u>		勤務学	<u>76</u>	<u>286,000</u>	<u>369,900</u>	<u>460,100</u>	
校職員	<u>77</u>	<u>290,400</u>	<u>373,900</u>	<u>461,900</u>		校職員	<u>77</u>	<u>286,900</u>	<u>371,700</u>	<u>460,600</u>	
以外の	<u>78</u>	<u>291,400</u>	<u>375,600</u>			以外の	<u>78</u>	<u>287,900</u>	<u>373,500</u>		
学校職	<u>79</u>	<u>292,300</u>	<u>377,300</u>			学校職	<u>79</u>	<u>288,900</u>	<u>375,200</u>		
員	<u>80</u>	<u>293,200</u>	<u>378,900</u>			員	<u>80</u>	<u>290,000</u>	<u>376,800</u>		
	<u>81</u>	<u>294,000</u>	<u>380,300</u>				<u>81</u>	<u>291,100</u>	<u>378,400</u>		
	<u>82</u>	<u>295,100</u>	<u>381,900</u>				<u>82</u>	<u>292,300</u>	<u>379,900</u>		

改正後					改正前				
	<u>83</u>	<u>296,200</u>	<u>383,300</u>			<u>83</u>	<u>293,500</u>	<u>381,400</u>	
	<u>84</u>	<u>297,200</u>	<u>384,600</u>			<u>84</u>	<u>294,800</u>	<u>382,900</u>	
	<u>85</u>	<u>298,200</u>	<u>385,800</u>			<u>85</u>	<u>295,800</u>	<u>384,000</u>	
	<u>86</u>	<u>299,200</u>	<u>387,200</u>			<u>86</u>	<u>296,900</u>	<u>385,400</u>	
	<u>87</u>	<u>300,200</u>	<u>388,600</u>			<u>87</u>	<u>297,900</u>	<u>386,800</u>	
	<u>88</u>	<u>301,300</u>	<u>390,000</u>			<u>88</u>	<u>299,200</u>	<u>388,200</u>	
	<u>89</u>	<u>302,400</u>	<u>391,200</u>			<u>89</u>	<u>300,300</u>	<u>389,500</u>	
	<u>90</u>	<u>303,500</u>	<u>392,500</u>			<u>90</u>	<u>301,400</u>	<u>390,800</u>	
	<u>91</u>	<u>304,600</u>	<u>393,600</u>			<u>91</u>	<u>302,600</u>	<u>392,100</u>	
	<u>92</u>	<u>305,700</u>	<u>394,900</u>			<u>92</u>	<u>303,900</u>	<u>393,400</u>	
	<u>93</u>	<u>306,200</u>	<u>396,100</u>			<u>93</u>	<u>304,400</u>	<u>394,700</u>	
	<u>94</u>	<u>307,200</u>	<u>397,200</u>			<u>94</u>	<u>305,400</u>	<u>395,800</u>	
	<u>95</u>	<u>308,300</u>	<u>398,400</u>			<u>95</u>	<u>306,500</u>	<u>397,200</u>	
	<u>96</u>	<u>309,500</u>	<u>399,700</u>			<u>96</u>	<u>307,700</u>	<u>398,400</u>	
	<u>97</u>	<u>310,600</u>	<u>401,100</u>			<u>97</u>	<u>308,800</u>	<u>399,800</u>	
	<u>98</u>	<u>311,700</u>	<u>402,100</u>			<u>98</u>	<u>309,900</u>	<u>400,800</u>	
	<u>99</u>	<u>312,700</u>	<u>403,100</u>			<u>99</u>	<u>310,900</u>	<u>402,000</u>	
	<u>100</u>	<u>313,700</u>	<u>404,200</u>			<u>100</u>	<u>312,000</u>	<u>403,000</u>	
	<u>101</u>	<u>314,500</u>	<u>405,100</u>			<u>101</u>	<u>313,000</u>	<u>403,900</u>	
	<u>102</u>	<u>315,700</u>	<u>406,100</u>			<u>102</u>	<u>314,100</u>	<u>404,900</u>	
	<u>103</u>	<u>316,700</u>	<u>407,200</u>			<u>103</u>	<u>315,200</u>	<u>406,100</u>	
	<u>104</u>	<u>317,700</u>	<u>408,300</u>			<u>104</u>	<u>316,200</u>	<u>407,200</u>	

改正後					改正前				
		<u>105</u>	<u>318,300</u>	<u>409,100</u>			<u>105</u>	<u>316,800</u>	<u>407,900</u>
		<u>106</u>	<u>319,200</u>	<u>410,000</u>			<u>106</u>	<u>317,800</u>	<u>408,800</u>
		<u>107</u>	<u>320,100</u>	<u>410,900</u>			<u>107</u>	<u>318,600</u>	<u>409,700</u>
		<u>108</u>	<u>320,900</u>	<u>411,800</u>			<u>108</u>	<u>319,400</u>	<u>410,700</u>
		<u>109</u>	<u>321,600</u>	<u>412,600</u>			<u>109</u>	<u>320,300</u>	<u>411,500</u>
		<u>110</u>	<u>322,000</u>	<u>413,600</u>			<u>110</u>	<u>320,700</u>	<u>412,400</u>
		<u>111</u>	<u>322,400</u>	<u>414,400</u>			<u>111</u>	<u>321,100</u>	<u>413,200</u>
		<u>112</u>	<u>322,900</u>	<u>415,200</u>			<u>112</u>	<u>321,600</u>	<u>414,000</u>
		<u>113</u>	<u>323,400</u>	<u>415,800</u>			<u>113</u>	<u>322,300</u>	<u>414,600</u>
		<u>114</u>	<u>323,800</u>	<u>416,500</u>			<u>114</u>	<u>322,700</u>	<u>415,400</u>
		<u>115</u>	<u>324,400</u>	<u>417,200</u>			<u>115</u>	<u>323,200</u>	<u>416,100</u>
		<u>116</u>	<u>324,800</u>	<u>417,900</u>			<u>116</u>	<u>323,700</u>	<u>416,800</u>
		<u>117</u>	<u>325,300</u>	<u>418,600</u>			<u>117</u>	<u>324,300</u>	<u>417,400</u>
		<u>118</u>	<u>325,800</u>	<u>419,100</u>			<u>118</u>	<u>324,800</u>	<u>417,900</u>
		<u>119</u>	<u>326,200</u>	<u>419,500</u>			<u>119</u>	<u>325,200</u>	<u>418,300</u>
		<u>120</u>	<u>326,700</u>	<u>419,900</u>			<u>120</u>	<u>325,700</u>	<u>418,700</u>
		<u>121</u>	<u>327,200</u>	<u>420,200</u>			<u>121</u>	<u>326,200</u>	<u>419,100</u>
		<u>122</u>	<u>327,600</u>	<u>420,500</u>			<u>122</u>	<u>326,700</u>	<u>419,400</u>
		<u>123</u>	<u>328,100</u>	<u>420,800</u>			<u>123</u>	<u>327,200</u>	<u>419,700</u>
		<u>124</u>	<u>328,600</u>	<u>421,000</u>			<u>124</u>	<u>327,700</u>	<u>420,000</u>
		<u>125</u>	<u>329,300</u>	<u>421,200</u>			<u>125</u>	<u>328,300</u>	<u>420,200</u>

改正後					改正前				
	<u>126</u>	<u>329,600</u>	<u>421,500</u>			<u>126</u>	<u>328,600</u>	<u>420,500</u>	
	<u>127</u>	<u>329,900</u>	<u>421,800</u>			<u>127</u>	<u>328,900</u>	<u>420,800</u>	
	<u>128</u>	<u>330,200</u>	<u>422,000</u>			<u>128</u>	<u>329,200</u>	<u>421,000</u>	
	<u>129</u>	<u>330,400</u>	<u>422,200</u>			<u>129</u>	<u>329,400</u>	<u>421,200</u>	
	<u>130</u>	<u>330,700</u>	<u>422,500</u>			<u>130</u>	<u>329,700</u>	<u>421,500</u>	
	<u>131</u>	<u>331,000</u>	<u>422,900</u>			<u>131</u>	<u>330,000</u>	<u>421,800</u>	
	<u>132</u>	<u>331,300</u>	<u>423,100</u>			<u>132</u>	<u>330,300</u>	<u>422,000</u>	
	<u>133</u>	<u>331,500</u>	<u>423,300</u>			<u>133</u>	<u>330,500</u>	<u>422,200</u>	
	<u>134</u>	<u>331,700</u>	<u>423,600</u>			<u>134</u>	<u>330,700</u>	<u>422,500</u>	
	<u>135</u>	<u>331,900</u>	<u>423,900</u>			<u>135</u>	<u>330,900</u>	<u>422,800</u>	
	<u>136</u>	<u>332,200</u>	<u>424,100</u>			<u>136</u>	<u>331,300</u>	<u>423,000</u>	
	<u>137</u>	<u>332,500</u>	<u>424,300</u>			<u>137</u>	<u>331,600</u>	<u>423,200</u>	
	<u>138</u>	<u>332,700</u>	<u>424,600</u>			<u>138</u>	<u>331,800</u>	<u>423,500</u>	
	<u>139</u>	<u>333,000</u>	<u>424,900</u>			<u>139</u>	<u>332,100</u>	<u>423,800</u>	
	<u>140</u>	<u>333,300</u>	<u>425,100</u>			<u>140</u>	<u>332,400</u>	<u>424,000</u>	
	<u>141</u>	<u>333,500</u>	<u>425,300</u>			<u>141</u>	<u>332,600</u>	<u>424,200</u>	
	<u>142</u>	<u>333,800</u>	<u>425,600</u>			<u>142</u>	<u>332,800</u>	<u>424,600</u>	
	<u>143</u>	<u>334,100</u>	<u>425,900</u>			<u>143</u>	<u>333,100</u>	<u>424,900</u>	
	<u>144</u>	<u>334,300</u>	<u>426,100</u>			<u>144</u>	<u>333,300</u>	<u>425,100</u>	
	<u>145</u>	<u>334,600</u>	<u>426,300</u>			<u>145</u>	<u>333,600</u>	<u>425,300</u>	
	<u>146</u>	<u>334,800</u>				<u>146</u>	<u>333,800</u>		
	<u>147</u>	<u>335,100</u>				<u>147</u>	<u>334,100</u>		

改正後						改正前						
	<u>148</u>	<u>335,400</u>					<u>148</u>	<u>334,400</u>				
	<u>149</u>	<u>335,600</u>					<u>149</u>	<u>334,600</u>				
	<u>150</u>	<u>335,800</u>					<u>150</u>	<u>334,800</u>				
	<u>151</u>	<u>336,100</u>					<u>151</u>	<u>335,100</u>				
	<u>152</u>	<u>336,400</u>					<u>152</u>	<u>335,400</u>				
	<u>153</u>	<u>336,600</u>					<u>153</u>	<u>335,600</u>				
定年前 再任用 短時間 勤務学 校職員		基準給料月 額	基準給料月 額	基準給料月 額	基準給料月 額		定年前 再任用 短時間 勤務学 校職員		239,100	280,300	338,300	424,200
		円	円	円	円							
		<u>240,100</u>	<u>281,200</u>	<u>339,400</u>	<u>425,600</u>							

備考 この表の適用を受ける学校職員のうち、その職務の級が3級であるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

備考

- 1 職務の級が3級である学校職員の給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。
- 2 定年前再任用短時間勤務学校職員の欄を適用する場合における同欄に掲げる給料月額は、基準給料月額とする。

別表第2（第5条関係）

学校職員給料表（2）

職員の区分	職務の級	1級
		給料月額
		円
	<u>1</u>	<u>181,000</u>
	<u>2</u>	<u>182,500</u>
	<u>3</u>	<u>184,200</u>
	<u>4</u>	<u>185,700</u>

別表第2（第5条関係）

学校職員給料表（2）

職員の区分	職務の級	1級
		給料月額
		円
	<u>1</u>	<u>168,000</u>
	<u>2</u>	<u>169,500</u>
	<u>3</u>	<u>171,000</u>
	<u>4</u>	<u>172,500</u>

改正後				改正前			
	<u>5</u>		<u>187,300</u>		<u>5</u>		<u>174,200</u>
	<u>6</u>		<u>189,300</u>		<u>6</u>		<u>176,100</u>
	<u>7</u>		<u>191,100</u>		<u>7</u>		<u>178,000</u>
	<u>8</u>		<u>193,100</u>		<u>8</u>		<u>179,800</u>
	<u>9</u>		<u>194,800</u>		<u>9</u>		<u>181,500</u>
	<u>10</u>		<u>196,900</u>		<u>10</u>		<u>183,700</u>
	<u>11</u>		<u>199,000</u>		<u>11</u>		<u>185,700</u>
	<u>12</u>		<u>201,000</u>		<u>12</u>		<u>187,700</u>
	<u>13</u>		<u>203,100</u>		<u>13</u>		<u>189,600</u>
	<u>14</u>		<u>205,200</u>		<u>14</u>		<u>191,800</u>
	<u>15</u>		<u>207,400</u>		<u>15</u>		<u>193,900</u>
	<u>16</u>		<u>209,500</u>		<u>16</u>		<u>196,100</u>
	<u>17</u>		<u>211,800</u>		<u>17</u>		<u>198,300</u>
	<u>18</u>		<u>213,900</u>		<u>18</u>		<u>200,700</u>
	<u>19</u>		<u>216,200</u>		<u>19</u>		<u>203,200</u>
	<u>20</u>		<u>218,100</u>		<u>20</u>		<u>205,600</u>
	<u>21</u>		<u>220,300</u>		<u>21</u>		<u>208,000</u>
	<u>22</u>		<u>222,000</u>		<u>22</u>		<u>209,600</u>
	<u>23</u>		<u>223,500</u>		<u>23</u>		<u>211,400</u>
	<u>24</u>		<u>225,000</u>		<u>24</u>		<u>213,100</u>
	<u>25</u>		<u>226,600</u>		<u>25</u>		<u>214,700</u>

改正後				改正前			
		<u>26</u>	<u>227,700</u>			<u>26</u>	<u>216,100</u>
		<u>27</u>	<u>228,800</u>			<u>27</u>	<u>217,700</u>
		<u>28</u>	<u>230,000</u>			<u>28</u>	<u>219,300</u>
		<u>29</u>	<u>231,600</u>			<u>29</u>	<u>221,000</u>
		<u>30</u>	<u>233,100</u>			<u>30</u>	<u>222,700</u>
		<u>31</u>	<u>234,600</u>			<u>31</u>	<u>224,500</u>
		<u>32</u>	<u>236,200</u>			<u>32</u>	<u>226,200</u>
		<u>33</u>	<u>237,500</u>			<u>33</u>	<u>227,500</u>
		<u>34</u>	<u>239,100</u>			<u>34</u>	<u>229,300</u>
		<u>35</u>	<u>240,900</u>			<u>35</u>	<u>231,000</u>
		<u>36</u>	<u>242,300</u>			<u>36</u>	<u>232,600</u>
		<u>37</u>	<u>243,600</u>			<u>37</u>	<u>234,100</u>
		<u>38</u>	<u>245,100</u>			<u>38</u>	<u>235,800</u>
		<u>39</u>	<u>246,500</u>			<u>39</u>	<u>237,500</u>
		<u>40</u>	<u>247,900</u>			<u>40</u>	<u>239,300</u>
		<u>41</u>	<u>249,300</u>			<u>41</u>	<u>240,900</u>
		<u>42</u>	<u>250,600</u>			<u>42</u>	<u>242,700</u>
		<u>43</u>	<u>251,800</u>			<u>43</u>	<u>244,300</u>
		<u>44</u>	<u>253,100</u>			<u>44</u>	<u>245,900</u>
		<u>45</u>	<u>254,500</u>			<u>45</u>	<u>247,600</u>
		<u>46</u>	<u>255,800</u>			<u>46</u>	<u>249,100</u>
		<u>47</u>	<u>257,000</u>			<u>47</u>	<u>250,400</u>

改正後				改正前			
	<u>48</u>		<u>258,100</u>		<u>48</u>		<u>251,700</u>
	<u>49</u>		<u>259,300</u>		<u>49</u>		<u>252,900</u>
	<u>50</u>		<u>260,600</u>		<u>50</u>		<u>254,200</u>
	<u>51</u>		<u>261,900</u>		<u>51</u>		<u>255,600</u>
	<u>52</u>		<u>262,900</u>		<u>52</u>		<u>256,800</u>
	<u>53</u>		<u>264,100</u>		<u>53</u>		<u>257,900</u>
	<u>54</u>		<u>265,500</u>		<u>54</u>		<u>259,300</u>
	<u>55</u>		<u>266,500</u>		<u>55</u>		<u>260,300</u>
	<u>56</u>		<u>267,500</u>		<u>56</u>		<u>261,400</u>
	<u>57</u>		<u>268,600</u>		<u>57</u>		<u>262,600</u>
	<u>58</u>		<u>269,600</u>		<u>58</u>		<u>263,600</u>
	<u>59</u>		<u>270,600</u>		<u>59</u>		<u>264,700</u>
	<u>60</u>		<u>271,600</u>		<u>60</u>		<u>265,700</u>
	<u>61</u>		<u>272,600</u>		<u>61</u>		<u>267,000</u>
定年前再任用短	<u>62</u>		<u>273,300</u>	定年前再任用短	<u>62</u>		<u>267,700</u>
時間勤務学校職	<u>63</u>		<u>274,000</u>	時間勤務学校職	<u>63</u>		<u>268,600</u>
員以外の学校職	<u>64</u>		<u>274,600</u>	員以外の学校職	<u>64</u>		<u>269,200</u>
員	<u>65</u>		<u>275,300</u>		<u>65</u>		<u>270,200</u>
	<u>66</u>		<u>276,500</u>		<u>66</u>		<u>271,700</u>
	<u>67</u>		<u>277,700</u>		<u>67</u>		<u>272,800</u>
	<u>68</u>		<u>278,800</u>		<u>68</u>		<u>274,100</u>



改正後				改正前			
		<u>69</u>	<u>280,100</u>			<u>69</u>	<u>275,700</u>
		<u>70</u>	<u>281,500</u>			<u>70</u>	<u>277,200</u>
		<u>71</u>	<u>282,800</u>			<u>71</u>	<u>278,500</u>
		<u>72</u>	<u>284,000</u>			<u>72</u>	<u>280,000</u>
		<u>73</u>	<u>284,800</u>			<u>73</u>	<u>280,800</u>
		<u>74</u>	<u>285,700</u>			<u>74</u>	<u>281,800</u>
		<u>75</u>	<u>286,800</u>			<u>75</u>	<u>283,000</u>
		<u>76</u>	<u>287,800</u>			<u>76</u>	<u>284,000</u>
		<u>77</u>	<u>288,700</u>			<u>77</u>	<u>285,300</u>
		<u>78</u>	<u>289,700</u>			<u>78</u>	<u>286,300</u>
		<u>79</u>	<u>290,800</u>			<u>79</u>	<u>287,500</u>
		<u>80</u>	<u>291,700</u>			<u>80</u>	<u>288,400</u>
		<u>81</u>	<u>292,500</u>			<u>81</u>	<u>289,700</u>
		<u>82</u>	<u>293,300</u>			<u>82</u>	<u>290,500</u>
		<u>83</u>	<u>294,100</u>			<u>83</u>	<u>291,500</u>
		<u>84</u>	<u>294,900</u>			<u>84</u>	<u>292,500</u>
		<u>85</u>	<u>295,800</u>			<u>85</u>	<u>293,400</u>
		<u>86</u>	<u>296,700</u>			<u>86</u>	<u>294,400</u>
		<u>87</u>	<u>297,400</u>			<u>87</u>	<u>295,100</u>
		<u>88</u>	<u>298,200</u>			<u>88</u>	<u>296,100</u>
		<u>89</u>	<u>299,100</u>			<u>89</u>	<u>297,100</u>
		<u>90</u>	<u>300,000</u>			<u>90</u>	<u>298,000</u>

改正後				改正前			
		<u>91</u>	<u>301,000</u>			<u>91</u>	<u>299,000</u>
		<u>92</u>	<u>301,700</u>			<u>92</u>	<u>299,800</u>
		<u>93</u>	<u>302,000</u>			<u>93</u>	<u>300,100</u>
		<u>94</u>	<u>302,700</u>			<u>94</u>	<u>300,800</u>
		<u>95</u>	<u>303,400</u>			<u>95</u>	<u>301,500</u>
		<u>96</u>	<u>304,100</u>			<u>96</u>	<u>302,300</u>
		<u>97</u>	<u>304,800</u>			<u>97</u>	<u>303,100</u>
		<u>98</u>	<u>305,700</u>			<u>98</u>	<u>304,000</u>
		<u>99</u>	<u>306,500</u>			<u>99</u>	<u>304,800</u>
		<u>100</u>	<u>307,200</u>			<u>100</u>	<u>305,500</u>
		<u>101</u>	<u>307,900</u>			<u>101</u>	<u>306,400</u>
		<u>102</u>	<u>308,300</u>			<u>102</u>	<u>306,900</u>
		<u>103</u>	<u>308,700</u>			<u>103</u>	<u>307,400</u>
		<u>104</u>	<u>309,100</u>			<u>104</u>	<u>308,000</u>
		<u>105</u>	<u>309,300</u>			<u>105</u>	<u>308,200</u>
		<u>106</u>	<u>309,600</u>			<u>106</u>	<u>308,600</u>
		<u>107</u>	<u>309,900</u>			<u>107</u>	<u>308,900</u>
		<u>108</u>	<u>310,200</u>			<u>108</u>	<u>309,100</u>
		<u>109</u>	<u>310,400</u>			<u>109</u>	<u>309,300</u>
		<u>110</u>	<u>310,600</u>			<u>110</u>	<u>309,500</u>
		<u>111</u>	<u>310,900</u>			<u>111</u>	<u>309,800</u>
		<u>112</u>	<u>311,200</u>			<u>112</u>	<u>310,100</u>

改正後				改正前			
	<u>113</u>		<u>311,400</u>		<u>113</u>		<u>310,300</u>
	<u>114</u>		<u>311,600</u>		<u>114</u>		<u>310,500</u>
	<u>115</u>		<u>311,800</u>		<u>115</u>		<u>310,700</u>
	<u>116</u>		<u>312,100</u>		<u>116</u>		<u>311,000</u>
	<u>117</u>		<u>312,400</u>		<u>117</u>		<u>311,300</u>
	<u>118</u>		<u>312,600</u>		<u>118</u>		<u>311,600</u>
	<u>119</u>		<u>312,900</u>		<u>119</u>		<u>311,900</u>
	<u>120</u>		<u>313,200</u>		<u>120</u>		<u>312,200</u>
	<u>121</u>		<u>313,400</u>		<u>121</u>		<u>312,400</u>
	<u>122</u>		<u>313,600</u>		<u>122</u>		<u>312,700</u>
	<u>123</u>		<u>313,800</u>		<u>123</u>		<u>312,900</u>
	<u>124</u>		<u>314,100</u>		<u>124</u>		<u>313,200</u>
	<u>125</u>		<u>314,400</u>		<u>125</u>		<u>313,500</u>
<u>定年前再任用短時間勤務学校職員</u>		<u>基準給料月額</u>		<u>定年前再任用短時間勤務学校職員</u>			
			<u>円</u>				<u>230,100</u>
			<u>231,100</u>				
				<u>備考 定年前再任用短時間勤務学校職員の欄を適用する場合における同欄に掲げる給料月額は、基準給料月額とする。</u>			

長野市立学校職員の給与に関する条例 新旧対照表【第2条関係】

改正後	改正前
<p>○長野市立学校職員の給与に関する条例 昭和41年10月16日長野市条例第96号</p> <p>(期末手当)</p> <p>第13条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該学校職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務学校職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第13条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員 当該定年前再任用短時間勤務学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の48.75</u>を乗じて得た額の総額</p>	<p>○長野市立学校職員の給与に関する条例 昭和41年10月16日長野市条例第96号</p> <p>(期末手当)</p> <p>第13条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該学校職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務学校職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第13条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる学校職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員以外の学校職員 当該学校職員の勤勉手当基礎額に当該学校職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した学校職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の学校職員のうち定年前再任用短時間勤務学校職員 当該定年前再任用短時間勤務学校職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p>

改正後	改正前
3～5 略	3～5 略

長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表【附則第5項関係】

改正後	改正前
<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成15年長野市条例第46号)第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>	<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成15年長野市条例第46号)第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「<u>100分の120</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>

長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表【附則第6項関係】

改正後	改正前
<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成15年長野市条例第46号)第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>	<p>○長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例 平成15年12月24日長野市条例第46号 (給与に関する条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 特定任期付職員に対する学校職員給与条例第3条第1項及び第2項、第13条第2項並びに第14条の7第1項の規定の適用については、学校職員給与条例第3条第1項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成15年長野市条例第46号)第7条の規定」と、同条第2項中「この条例」とあるのは「この条例及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条の規定」と、学校職員給与条例第13条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」と、学校職員給与条例第14条の7第1項中「学校職員が」とあるのは「学校職員及び長野市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第7条第1項に規定する特定任期付職員である学校職員が」と、「当該学校職員」とあるのは「これらの学校職員」とする。</p>