

第五次長野市男女共同参画基本計画進捗状況指標一覧

資料 4

	施策の指標	内容	計画策定時 令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)	令和5年度 (2023年度)	令和6年度 (2024年度)	令和7年度 (2025年度)	目標値 令和8年度 (2026年度)	目標値設定の考え方
基本目標1	A	市の政策・方針決定過程への女性の参画度	37.2%	37.0%	37.3%	38.5%	38.8%	40%	附属機関等委員の数が男女とも40%以上になることを目指します。
	B	長野市役所における管理的地位にある職員に占める女性の割合	5.1%	4.9%	5.0%	7.2%	10.5%	10%	長野市の女性活躍の牽引役として、長野市役所特定事業主行動計画に基づき、管理的地位(課長相当職以上)にある女性職員の増加を目指します。
	C	地域の方針決定の場への女性の参画度	16.4%	15.8%	16.6%	17.5%	16.6%	30%	住民自治協議会に女性の参画を促し、女性役員の増加を目指します。
	D	ワーク・ライフ・バランスを表現できていると感じる人の割合	23.9%	26.5%	25.9%	27.0%		30%	自ら希望するバランスで様々な活動を展開できていると感じる市民の増加を目指します。
	E	男性の家事への参画度	38.0%	49.7%	51.2%	51.5%		40%	男性の平日1日当たりの家事従事時間の増加を目指します。
	F	長野市役所における男性職員の育児休業取得率	※前年度結果 令和2年度 13.8%	※ 令和3年度 25.0%	※ 令和4年度 36.2%	※ 令和5年度 61.2%	※ 令和6年度 62.1%	30%	長野市の女性活躍の牽引役として、長野市役所特定事業主行動計画に基づき、男性職員の育児休業取得者の増加を目指します。
基本目標2	G	DVについて相談できる窓口の認知度	30.2%	38.3%	38.5%	40.0%		20%	DV被害にあったとき、当事者又はその周囲の人が相談する場所を知らない市民の減少を目指します。
	H	DVなどの身近な暴力は人権侵害であるとの認識度	78.3%	79.5%	81.8%	81.8%		80%	DVがどのような場合でも人権侵害に当たることへの認識を増やすことを目指します。
基本目標3	I	性別による固定的な役割分担の意識度	66.6%	70.5%	72.6%	75.1%		70%	性別による固定的な役割分担意識の醸成を更に図り、反対する市民の増加を目指します。
	J	ジェンダー平等に対する認識度	64.3%	71.7%	73.3%	71.5%		70%	男女が共に個性と能力を発揮し、責任を分かち合う社会の実現のため、市民の理解の増加を目指します。