

1 自己評価集計(平成28～30年度)

評価基準		自己評価集計	
評価	判断基準	中項目	小項目
5	目標を上回り、顕著な成果を見込む	0	1
4	目標を予定どおり達成する	9	28
3	目標を概ね予定どおり達成する	1	2
2	目標を十分に達成できない	0	0
1	目標を全く達成できない	0	0
合計		10	31

2 自己評価一覧表

評価項目			中期目標期間評価		(参考)年度評価	
大	中	小項目	評点	頁	H28	H29
第1	市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置		—	6	—	—
	1	市民病院が担うべき医療	4	6	4	4
		(1) 救急医療	4	6	4	4
		(2) がん診療	4	9	4	4
		(3) 高度で専門的な医療	4	12	4	4
		(4) 高齢者等に配慮した医療	4	17	3	4
		(5) その他の政策的医療	4	18	4	4
		(6) 予防医療	5	19	4	5
		(7) 災害時対応	4	20	4	4
	2	患者サービスの向上	4	22	4	4
		(1) 患者中心の医療	4	22	4	4
		(2) 快適性及び利便性の向上	4	24	3	4
		(3) ボランティアの受入れ	4	26	4	4
		(4) 情報提供の推進	4	27	4	3
	3	医療に関する調査及び研究	4	28	4	4
	4	医療提供体制整備	4	29	4	4
		(1) 地域医療機関等との機能分担と連携強化	4	29	4	4
		(2) 医療機器の計画的な更新・整備	4	32	4	4
		(3) 病院運営に関する地域の意見の反映	4	33	4	4
		(4) 医療職の人材確保及び育成	4	34	4	4
		(5) 教育研修	4	36	4	4
		(6) 職員研修	4	38	4	4
	5	信頼性の確保	4	39	4	4
		(1) 医療安全対策	4	39	4	4
		(2) コンプライアンス（法令・行動規範の遵守）の徹底	4	41	4	4

評価項目			中期目標 期間評価		(参考) 年度評価	
大	中	小項目	評点	頁	H28	H29
第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置			—	42	—	—
1 業務運営体制の確立			4	42	3	4
(1) PDCAサイクル（目標による管理と評価の仕組み）の確実な実践			4	42	3	4
(2) 企画力・実行力の強化			4	45	3	4
2 働きやすい職場環境づくり			4	46	4	4
(1) 働きやすい職場環境の整備			4	46	3	4
(2) 職員満足度の向上			4	47	4	4
第3 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置			—	48	—	—
1 経営基盤の確立			3	48	3	3
(1) 自立した経営基盤の確立			3	48	3	3
2 収益の確保と費用の節減			4	50	4	4
(1) 医療制度改革や診療報酬改定への迅速な対応			4	51	3	4
(2) 適正な人員配置			4	52	4	4
(3) 診療報酬請求漏れや査定減の防止			3	53	3	3
(4) 未収金の管理と回収			4	54	4	4
(5) 後発医薬品の採用促進をはじめとする費用節減			4	55	4	4
第4 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置			—	56	—	—
1 施設設備等に関する事項			4	56	4	4
(1) 効率的な整備計画に基づく施設の増改築、設備等の更新及び維持管理			4	56	4	4
(2) 適切な医療機器の整備			4	57	4	4