

人材育成基本方針（検討素案）及び人事評価マニュアル（検討素案） に対する意見募集の結果について

本年9月に、人材育成基本方針（検討素案）及び人事評価マニュアル（検討素案）を公表し、職員だけでなく、広く市民の皆様からも御意見、御要望、御感想などを募集しました。

その結果、人材育成基本方針に対しては8件、人事評価マニュアルに対しては20件の意見等がありました。

いずれも職員から提出された意見であり、市民の皆様からの御意見等はありませんでした。御協力ありがとうございました。

主な意見は、次のとおりです。

<人材育成基本方針（検討素案）について>

行政職員には危機管理意識が必要である。

研修に加え、「訓練」を追記して欲しい。（消防職）

採用試験に部外者の関与は抑えるべきである。

社会人としての基礎的素養を身につけるべきである。

市役所組織が共同体から機能体へ変化すべきである。

<人事評価マニュアル（検討素案）について>

評価制度の導入が時期尚早である。

評価制度の方法（目標管理の手法等）を見直し、運用を弾力的に行うべきである。

スタッフ制における係長の位置づけが不明確である。

部下や同僚からの評価である多面評価（360度評価）を導入すべきである。

評価結果を人事・給与・処遇へどのように反映させていくのか具体的に示すべきである。

チームワークや成功体験を共有できる仕組みが必要である。

評価者の評価結果はすべて開示すべきである。

評価制度を厳格に運用すべきである。

平成16年11月1日

人事・給与制度検討委員会委員長（総務部長） 中島忠徳

問い合わせ（事務局）

人材育成基本方針（改訂版）に関すること

長野市総務部職員研修所 担当 依田元一

電話 026-224-5008（直通） E-mail:kensyu@city.nagano.nagano.jp

人事評価マニュアル～全職員試用～に関すること

長野市総務部職員課人事担当 望月 徹

電話 026-224-5003（直通） E-mail:shokuin@city.nagano.nagano.jp