

## 人材育成基本方針（検討素案）及び人事評価マニュアル（検討素案） の公表と意見募集について（ごあんない）

本市は平成15年度から人事制度改革の取り組みを始め、これまでに人事・給与制度等に関する職員アンケートを実施し、その結果を踏まえ、改革の指針となる人事制度改革構想を発表してきました。また、本年度は管理職を対象として目標管理の手法を活用した業績評価の試行を開始し、併せて現行の勤務評定に代わる能力評価の構築を進めてきました。

ここにまとめた人材育成基本方針（検討素案）は、平成16年度から5カ年の本市職員の人材育成に関する指針と実施計画を、また、人事評価マニュアル（検討素案）は、平成17年度から全職員を対象として試行する人事評価制度をまとめたものです。

これらの策定に当たっては、職員一人ひとりが組織目標の実現に向かって能力を最大限に発揮し、働きがいや使命感を持って職務を遂行することにより、組織の活性化と効果的・効率的な行財政運営を図り、総体として市民に信頼される市役所の実現を目指すことを念頭に置きながら進めてきました。すなわち、市民の期待に着実に応えることができる人材を育て、市民の期待に応えた仕事や職務行動などを高く評価する仕組みを構築することです。

検討素案を整理の途中段階で公表するのは、素案を市民の皆さんに公表することにより、御意見や御要望、御感想等をいただき、より実効性の高い成案としてまとめたいとの趣旨から行うものです。

お寄せいただいた意見等については、庁内に設置した人事・給与制度検討委員会において慎重に審議し、11月を目途にまとめたいと考えています。

つきましては、忌憚のない御意見、御要望、御感想等をお寄せください。

平成16年9月1日

長野市人事・給与制度検討委員会委員長（総務部長） 中 島 忠 徳

- |          |   |
|----------|---|
| 1 募集期間   | 9月1日（水）～9月24日（金）  |
| 2 応募者の資格 | 特にありません。どなたでも結構です。  |
| 3 応募方法   | 様式の体裁は問いませんが、氏名、年齢、住所、電話番号、人材育成基本方針（検討素案）及び人事評価マニュアル（検討素案）に対する意見、要望、感想等を明記の上、長野市総務部職員課まで御送付ください。参考までに様式（MS社WORD版）を掲載します。  |
| 4 送付方法等  | E-mailの場合 E-mail：shokuin@city.nagano.nagano.jp<br>郵送の場合 〒380-8512 長野市大字鶴賀緑町1613<br>FAXの場合 026-224-7964  |
| 5 その他    | 応募に関する秘密は厳守し、応募者の氏名を含め、個人が特定できる形での公表はしません。<br>応募に関する意見等に対しては、個別の回答はしません。  |
| 6 問い合わせ  | 人材育成基本方針（検討素案）に関すること<br>長野市総務部職員研修所 担当 依田元一<br>電話 026-224-5008 E-mail：kensyu@city.nagano.nagano.jp<br>人事評価マニュアル（検討素案）に関すること<br>長野市総務部職員課人事担当 望月 徹<br>電話 026-224-5003 E-mail：shokuin@city.nagano.nagano.jp |

## 人材育成基本方針(検討素案)及び人事評価マニュアル(検討素案)に対する意見用紙

平成16年9月 日

氏名	年齢	住所	連絡先電話番号
検討素案本文の 該当箇所(ページも記載)		意見、要望、感想等の内容及びその理由等	

注) 意見にあたっては、人材育成基本方針(検討素案)及び人事評価マニュアル(検討素案)を参考にしてください。意見には意見理由を簡潔に付してください。本文等の加筆修正等に関する意見は、人材育成基本方針(検討素案)の該当箇所を記入し、ページ番号も記入してください。記入欄が不足する場合は、適宜、行やページを挿入してください。