

令和元年度 職員のストレスチェック結果について2

R2.7.1 部長会議資料
総務部職員課 医務保健室

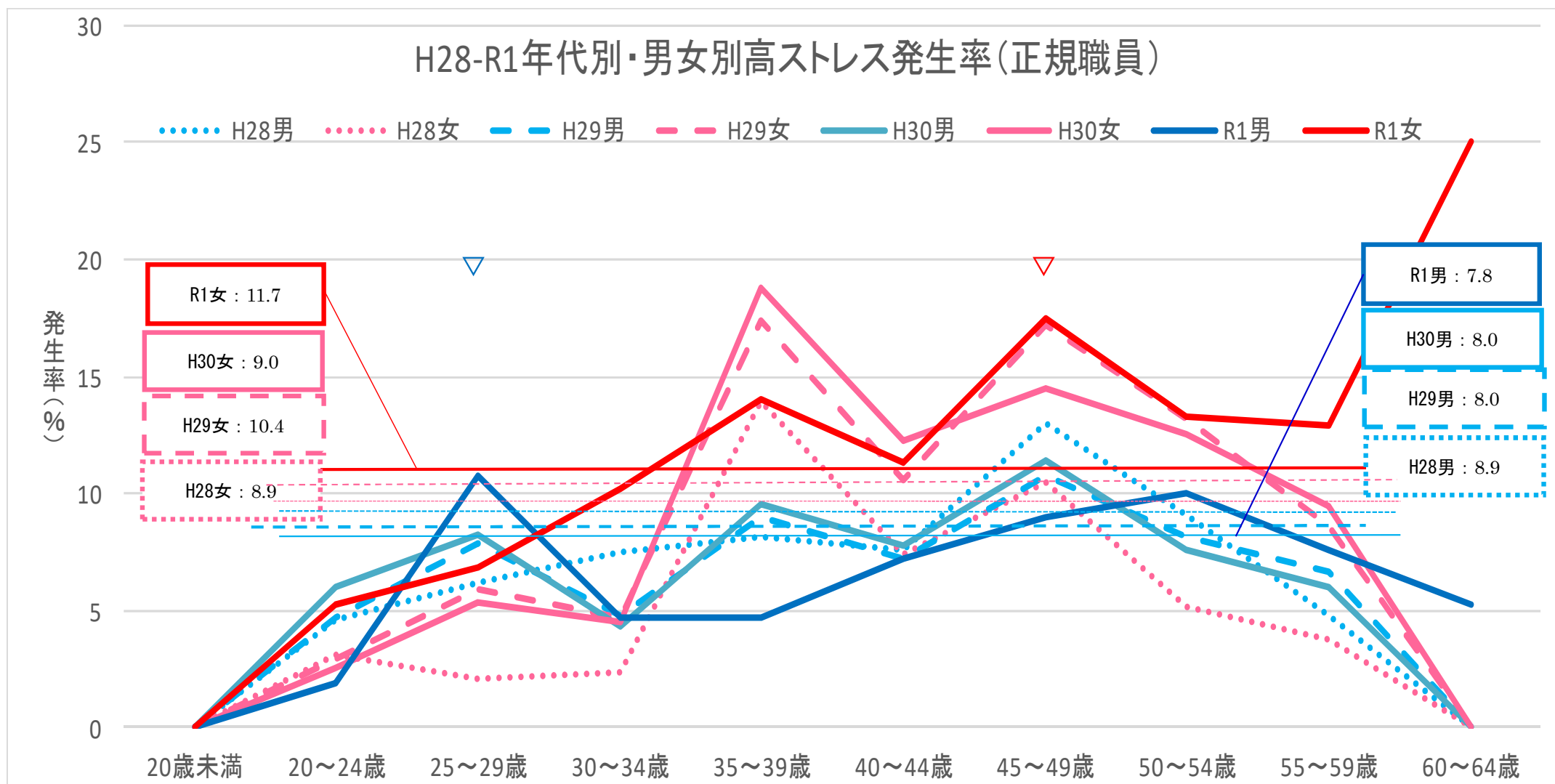
<参考資料>

表 1 : 受検結果

	正規職員					非常勤職員				
	H28	H29	H30	R1	(前年比)	H28	H29	H30	R1	(前年比)
対象者(人) A	2,689	2,695	2,695	2,686	(▲9)	1,574	1,690	1,724	1,821	(97)
受検者(人) B	2,488	2,482	2,521	2,547	(26)	1,473	1,681	1,714	1,794	(80)
受検率(%) C(B/A)	92.5	92.1	93.5	94.8	(1.3)	93.6	99.5	99.4	98.5	(▲0.9)
高ストレス者(人) D	222	214	208	224	(16)	67	95	86	90	(4)
高ストレス発生率(%) E(D/B)	8.9	8.6	8.3	8.8	(0.5)	4.5	5.7	5.0	5.0	(0)

<参考資料>

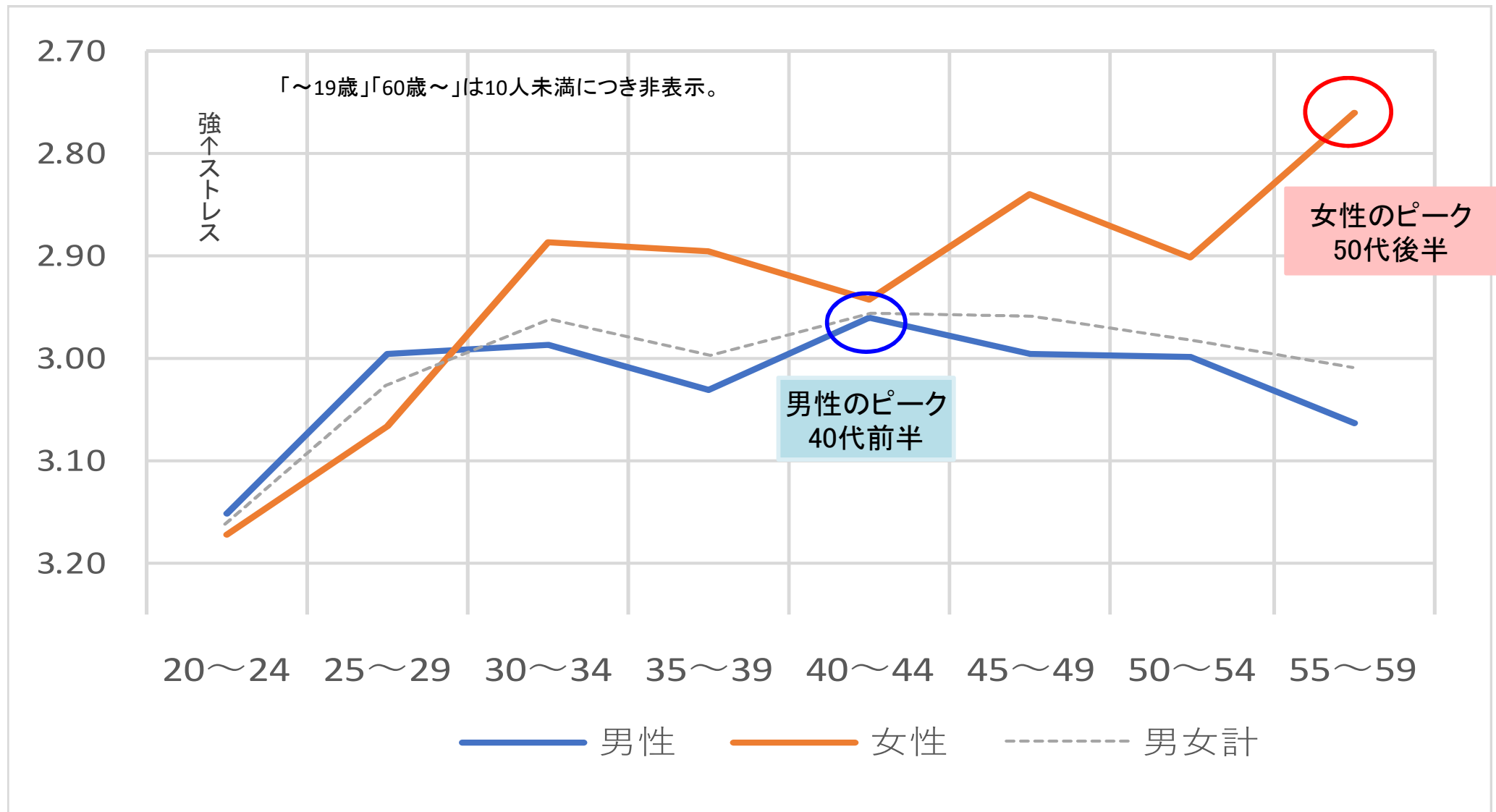
グラフ1：高ストレス者発生率（男女別・年代別傾向・H28～R1年度）
（H28:222人、H29:214人、H30:208人、R1:224人）



<参考資料>

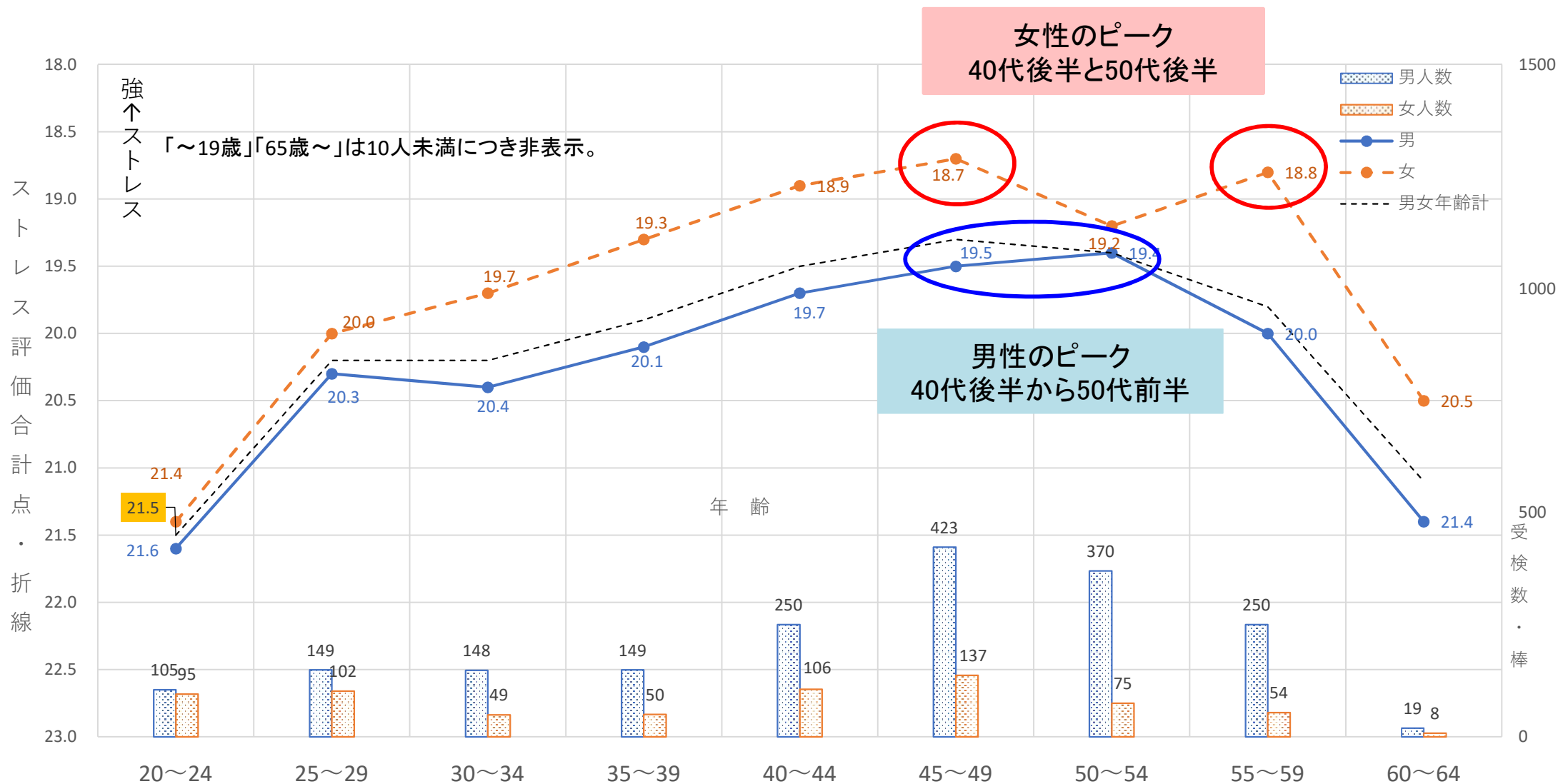
グラフ2：仕事のストレス要因（男女別・年代別傾向・R1年度）

（仕事の負担（量・質）、身体的負担度、対人関係、職場環境、仕事のコントロール、
技能の活用、仕事の適性度、働きがいの低下）



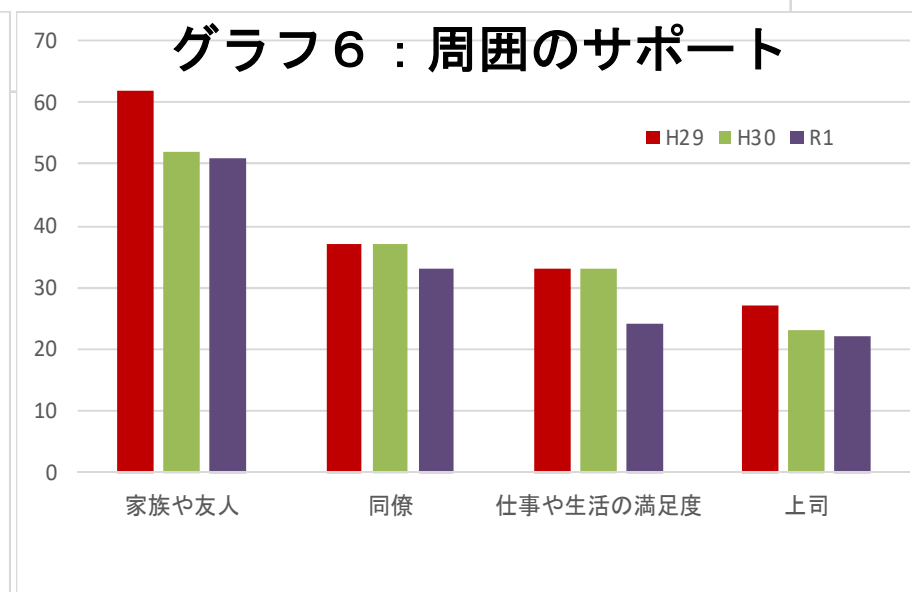
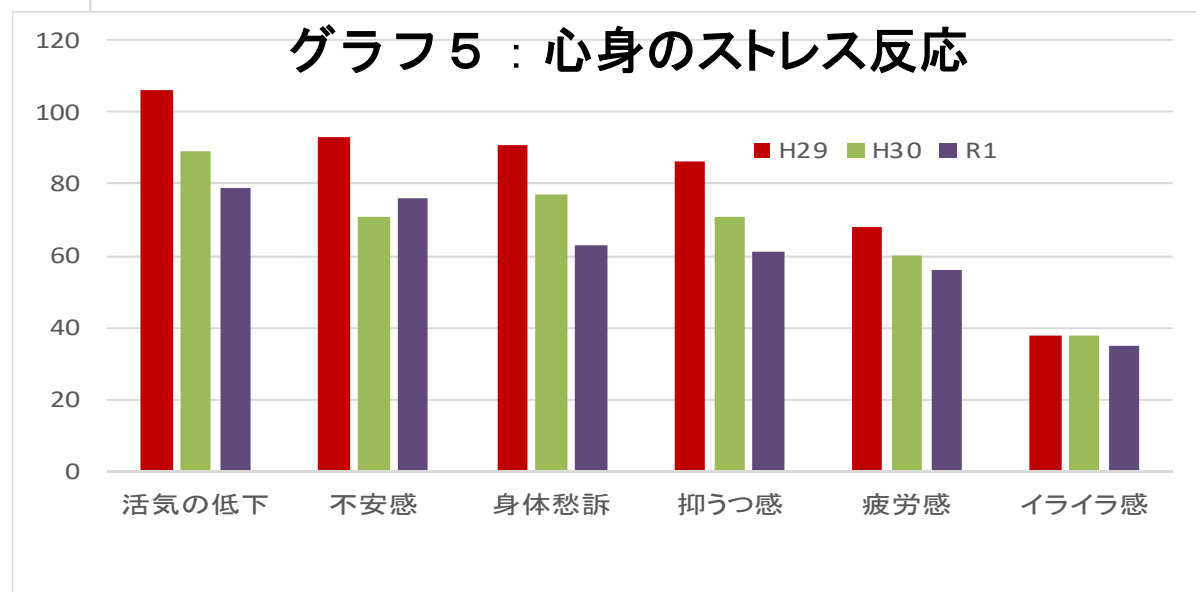
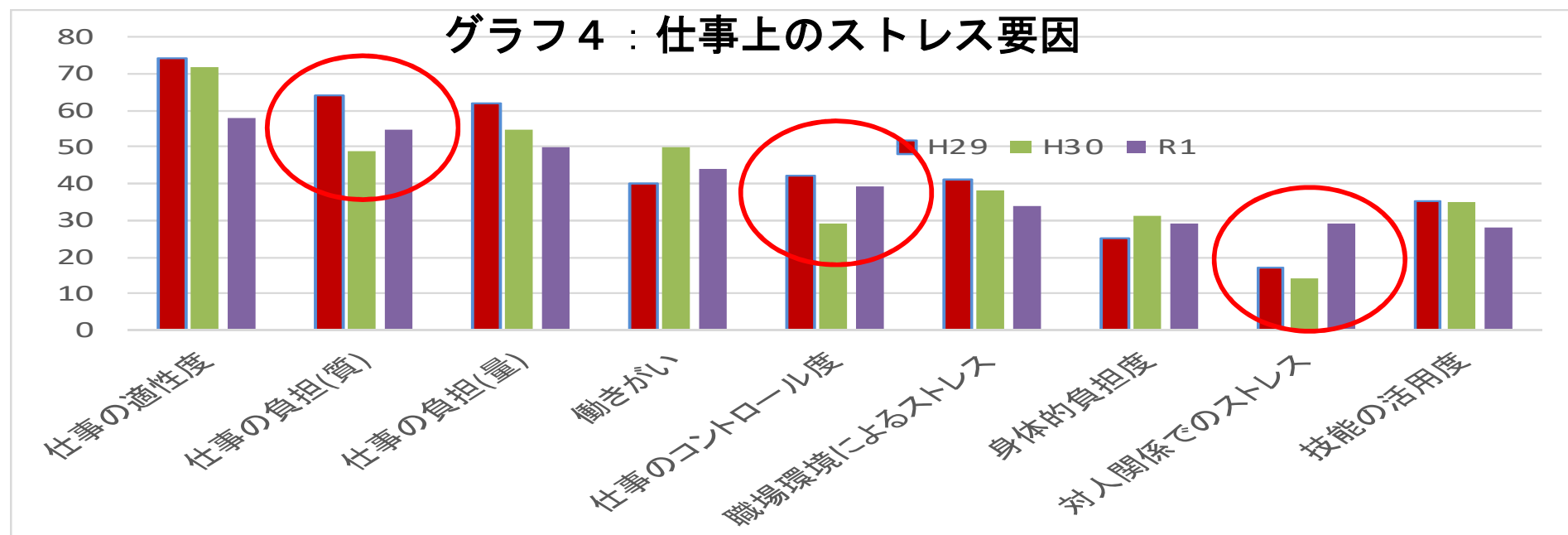
< 参考資料 >

グラフ3：心身のストレス反応（男女別・年代別傾向・R1年度）
 （活力の低下、イライラ感、不安感、抑うつ感、疲労感など）



<参考資料>

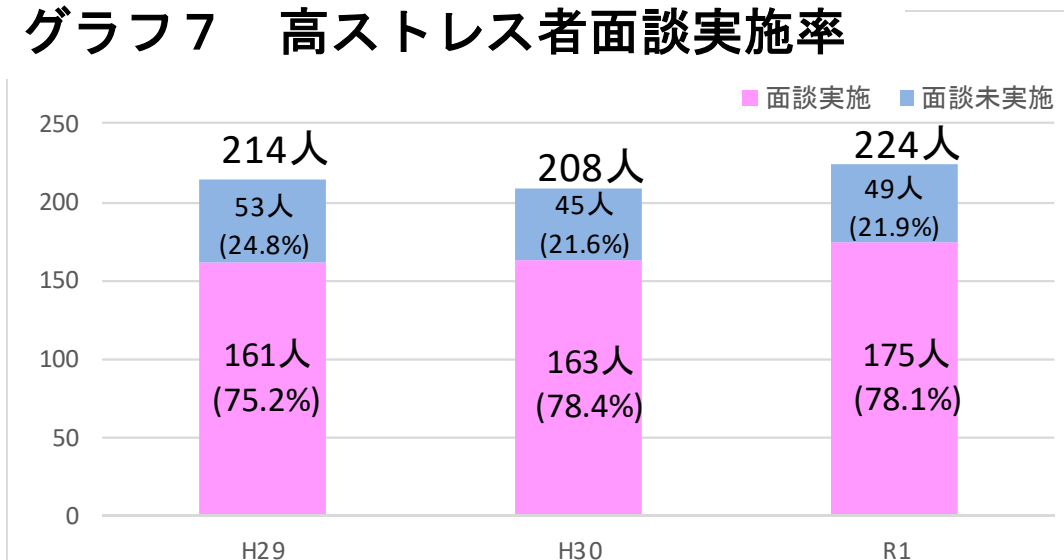
<仕事のストレス要因の回答内容>



<参考資料>

<医務保健室の面談状況>

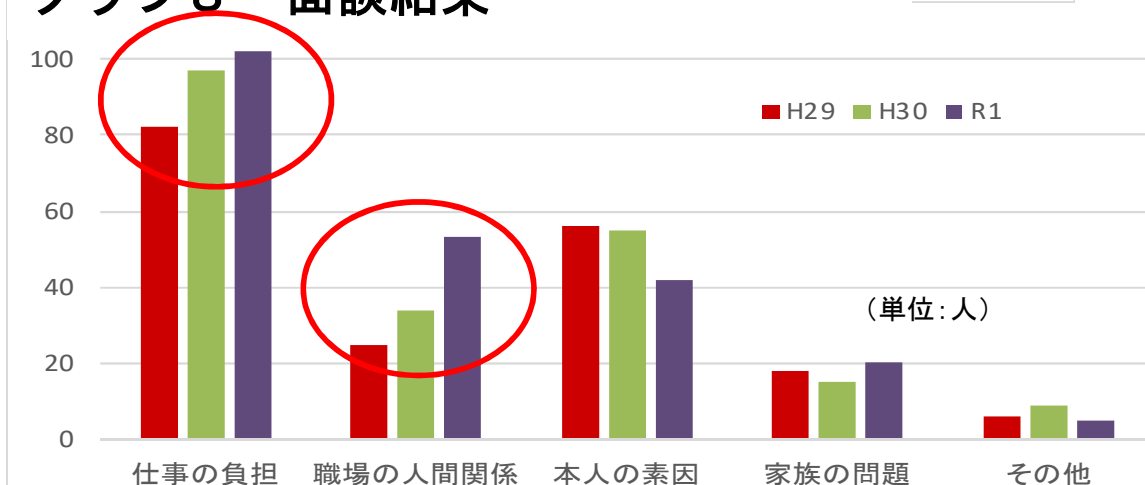
グラフ7 高ストレス者面談実施率



(参考) 高ストレス者224人中、

- 異動初年度の者は14.3%
- 月45時間以上(4月～7月)の残業実施者は20人(8.9%)
- 前年度(H30年度)高ストレス者は73人(32.6%)、平成28から令和元年度全ての年度に高ストレス者は15人(6.7%)
- 健康管理医の面談を受けた者は2人、既に治療中の者は28人、保健師面談後受診者は6人。

グラフ8 面談結果



(注) 複数の項目に該当する者があるため、回答の合計人数は受検者数と一致しない。