

「(仮称)長野地域経済けん引プロジェクトチーム」 の設置等について



企画政策部企画課

プロジェクトチーム設置の背景

✓圏域全体の経済のけん引役としての真の存在感を示す

- ・ 東京圏への人口流出が拡大している（平成30年604人の転出超過）。
- ・ 圏域内の教育・雇用の受け皿となり、学生・労働者を受け入れている（連携市町村から本市への通勤通学割合11～51%）。
- ・ 圏域の中心拠点である本市に課せられた役割である「圏域全体の経済成長のけん引」が十分に機能していない。

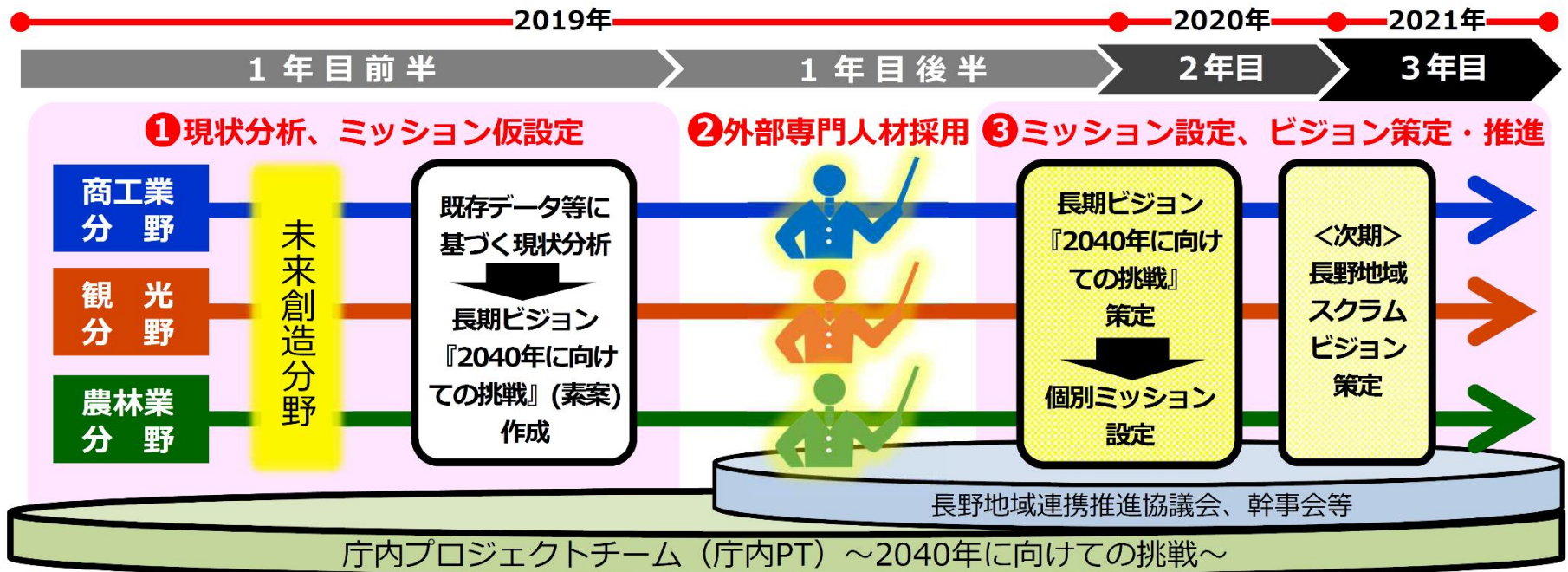
✓新たな社会経済環境への対応

- ・ 2040年頃には圏域内の生産年齢人口が大幅に減少(3～6割減少)
- ・ 5G、AI、IoTといったテクノロジーの進化やグローバル化など社会経済環境が大きく変化し、新たな付加価値を創造していくことが求められている。

圏域の中心拠点である本市において、人口縮減社会に見合うビジョンの再構築に早急に取り組まなければならないため、まずは地域活力の源泉である経済基盤（主に商工業、観光、農林業分野）について、長期的観点に立ち抜本的な強化を図るもの

戦略マネージャーの活用

※平成31年1月30日部長会議
にて説明済み



<長野圏域及び日本を取り巻く経済状況>

- 5G, AI及びビッグデータを活用した新産業を下支えするIT技術者等が求められている。
- ものづくり企業が立地している地域は、若年層（生産年齢人口）の人口割合が高い。
- 海外へ移転した工場の日本回帰が進んでいる。
- 訪日外国人旅行者数が過去最高の3,000万人を突破した。
- 1か所を拠点として滞在し、体験型レジャーや交流等で地域を深く知る滞在型観光の人気が高まっている。
- 国産ワイン需要拡大に伴い、ワイナリーが増加している。
- 耕作放棄地が増加しているが、大規模集約化の追い風となっている。
- 健康志向の高まりにより、有機栽培、無農薬栽培へのニーズが増加している。

<求める人材像(案)>

- ① 金融機関での創業支援、地域産業活性化経験 など
- ② DMO事業責任者又は経営戦略策定業務経験 など
- ③ 公社、大手百貨店等の営業・企画業務 など

<ミッション>

- ① 課題を解決するようなミッションを設定
- ② 強みをさらに伸ばすようなミッションを設定
- ③ 既成概念にとらわれない未来創造型のミッションを設定

プロジェクトチーム設置の目的

✓戦略マネージャーと一体となった長期ビジョンの策定・推進

10月に着任予定の戦略マネージャーとともに、本市（必要に応じて近隣市町村を含む。）の抱える課題を洗い出した上で整理し、2040年頃までの将来のあるべき姿（長期ビジョン）を展望し、未来の目標実現に向けて、先手を打って産学官金民が一体となり戦略的に行動するため。

✓地域金融機関等との強固なネットワークの構築

企業・産業支援等を自らのビジネスモデルとする地域金融機関や、地域のシンクタンク機能を果たす長野経済研究所とのネットワークを活性化することで、将来の施策推進に向けて強固な連携体制を構築するため。

✓政策立案の中核人材の育成

戦略マネージャーからの職員へのノウハウなどの共有により、未来を切り拓いていくための取組推進のリーダーシップを発揮できる人材を育成するため。

プロジェクトチームの取組内容

- 1** 2040年頃までに本市(必要に応じて近隣市町村を含む。)が抱える課題の洗い出し及び整理に関すること。
- 2** 本市の経済基盤の強化のために必要とされる長期ビジョンの取りまとめに関すること。
- 3** 長期ビジョンを実現するための施策の提案及び調整並びに推進に関すること。
- 4** その他プロジェクトチーム設置の目的を達成するために必要な事項



プロジェクトチームの推進体制

市長（長野地域連携推進協議会会長）

（仮称）長野地域経済成長けん引プロジェクトチーム

＜2019年4～9月＞

長期ビジョン骨子・仮ミッションの検討等

関係部課長

ワーキンググループ

- 長野市職員
 - ・関係課及び公募職員（※）15名程度
 - ・市長公室
- （※）年齢満45歳以下かつ係長職以下、概ね社会人経験5年以上
- 須坂市・千曲市職員
 - ・企画政策担当職員 各1名程度

●金融機関職員 ●長野経済研究所職員 など

＜2019年10月～＞

長期ビジョン策定、ミッション決定、施策の企画・調整・実施等

【関係部長：ミッション実現に係る個別プロジェクトのプロジェクトリーダー】

関係部課長

関係部課長

関係部課長

戦略マネージャー

戦略マネージャー

戦略マネージャー

ワーキンググループ

商工業分野担当

観光分野担当

農林業分野担当

未来創造分野担当

- 長野市職員
 - ・関係課及び公募職員5名程度
 - ・市長公室

- 長野市職員
 - ・関係課及び公募職員5名程度
 - ・市長公室

- 長野市職員
 - ・関係課及び公募職員5名程度

●須坂市・千曲市職員
●金融機関職員 ●長野経済研究所職員 など

事務局（企画課・人口増推進課）

プロジェクトチームの今後の予定

年月日	内容
～2019年4月4日	関係所属からの推薦、公募の締切
4月12日	第1回会議 (キックオフ)
4月26日	第2回会議 (外部環境に基づく将来予測 など)
5月17日	第3回会議 (内部環境による現状分析 など)
6月17日	第4回会議 (長期ビジョン骨子案作成 など)
6月28日	第5回会議 (ミッション仮設定、実現可能性評価 など)

※以降、9月末までは、原則として月1回／第4金曜日開催予定

プロジェクトチームと戦略マネージャー任用に係る全体スケジュール（2019年度上半期）

