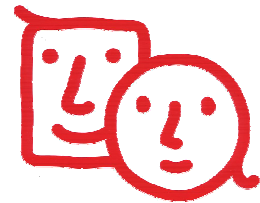


各 位



NAGANO

2006年8月制定 公募により決定
長野市男女共同参画シンボルマーク

「男女共同参画に関するシニア世代の意識と実態調査」 にご協力をお願いします。

時下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

皆様には日頃から市政にご理解、ご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

本市では、心豊かで生きがいのある社会を形成するために、男女が社会の対等な構成員として喜びと責任を共に分かちあい、生き生きと自分らしく生きられる男女共同参画社会の実現のため、さまざまな施策を進めています。

本調査は、男女共同参画施策推進の参考にさせていただくための基礎資料とするため、平成23年2月15日現在の長野市の住民基本台帳に登録されている60歳以上80歳未満の市民の皆様から、2,000人の方を無作為に選ばせていただいたところ、あなた様に調査をお願いすることになりました。

お寄せいただいた回答は、すべて統計的に処理を行いますので、個人的な回答に立ち入ったり、お名前が公表されるなどのご迷惑をかけることはありません。

恐縮でございますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願いいたします。

平成23年2月

長野市長 鷲澤正一

ご記入にあたってのお願い

- ☆ この調査は無記名の調査ですが、あなた個人を対象としていますので、あなた自身がお答えください。
- ☆ お答えは、当てはまるものの番号を、設問右側の回答欄へお書きください。
- ☆ 「その他」に当てはまる場合は、()内に具体的に記入してください。
- ☆ **ご記入いただきました回答用紙は、同封の返信用封筒に入れ、切手を貼らずに 平成23年3月11日(金)までに ポストに投函してください。**

* この調査についてのお問い合わせは

長野市生活部男女共同参画推進課

電話：224-5428 (直通)

FAX：224-8483 小林までお願いします。

裏面から始まります。

問2 **全員におたずねします。**あなたは、家事、子育てや教育、介護などの家庭における役割について男性がどの程度関わる必要があると思いますか。それぞれ1つずつお選びください。

	積極的に 関わる必要が ある	ある程度 関わる必要が ある	あまり 関わる必要は ない	全く 関わる必要は ない	わからない		問2
1. 炊事、洗濯、掃除などの家事	1	2	3	4	5	→	
2. 子どもの世話、子どものしつけや教育	1	2	3	4	5	→	
3. 親の介護	1	2	3	4	5	→	

問3 **全員におたずねします。**あなたご自身名義の収入は、どのような形で得ていますか。

あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 就業による収入
2. 公的年金・恩給による収入
3. 私的年金による収入（個人年金保険、企業年金など）
4. 年金以外の公的な手当てによる収入
5. 預貯金の引き出し
6. 家賃収入、地代、配当金、利子などによる収入
7. その他（)
8. 自分名義の収入はない

問3	

問3-2 **問3で「1」～「7」のいずれかをお答えの方におたずねします。**

あなたご自身名義の年収（税込み）は、おおよどのくらいですか。

次の中から1つお選びください。

1. 60万円未満（月額では、5万円未満）
2. 60万円から120万円未満（月額では、5万円～10万円未満）
3. 120万円から180万円未満（月額では、10万円～15万円未満）
4. 180万円から240万円未満（月額では、15万円～20万円未満）
5. 240万円から300万円未満（月額では、20万円～25万円未満）
6. 300万円から360万円未満（月額では、25万円～30万円未満）
7. 360万円から480万円未満（月額では、30万円～40万円未満）
8. 480万円から720万円未満（月額では、40万円～60万円未満）
9. 720万円から960万円未満（月額では、60万円～80万円未満）
10. 960万円から1,200万円未満（月額では、80万円～100万円未満）
11. 1,200万円以上（月額では、100万円以上）

問3-2

--

問4 **全員におたずねします。**現在の暮らしの経済的な状況をどう感じていますか。

次の中から1つお選びください。

1. 大変苦しい
2. やや苦しい
3. 普通
4. ややゆとりがある
5. 大変ゆとりがある

問4

--

育児・介護に関することでおたずねします。

問5 **全員におたずねします。** 男性も育児や介護を行うために、法律に基づき育児休業・子の看護

休業・介護休業・介護休暇を取得できる制度があります。

あなたは、ご自分の息子さんが休業または休暇を取得することについてどう思いますか。(息子さんがいらっしゃる方も「いる」と仮定してお答えください。)

それぞれ1つずつお選びください。

	取得したほうが良い	どちらかといえば取得したほうが良い	どちらかといえば取得しないほうが良い	取得しないほうが良い	わからない	
1. 育児休業 (育児のために一定期間休業できる制度)	1	2	3	4	5	→
2. 子の看護休暇 (病気等の子どもの看護のための年5日程度の休暇)	1	2	3	4	5	→
3. 介護休業 (介護のために一定期間休業できる制度)	1	2	3	4	5	→
4. 介護休暇 (短期の介護のための年5日程度の休暇)	1	2	3	4	5	→

問5-2 **問5で「3. どちらかといえば取得しないほうが良い」「4. 取得しないほうが良い」とお答えの方におたずねします。そのように考える理由は何ですか。**

あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 経済的に苦しくなる
2. 職場の理解が得られない
3. 仕事の評価や配属に影響する
4. 男性より女性が取得するべきである
5. 隣近所の視線が気になる
6. 男性は育児・介護に向いていない
7. その他 ()

問5-2	

問6 **全員におたずねします。** 現在または過去において、主としてあなたが介護して

いる(いた)方はいますか。次の中から1つお選びください。

1. いる (いた)
2. いない

問6

問6-2 **問6で「1. いる(いた)」とお答えの方におたずねします。**

その方とあなたの関係は、次のうちどれにあたりますか。

あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 配偶者
2. 自分の父
3. 自分の母
4. 配偶者の父
5. 配偶者の母
6. 自分のきょうだい
7. 配偶者のきょうだい
8. その他の親族
9. 知人・友人
10. その他 ()

問6-2	

裏面へつづく

問 1 1 - 3 問 1 1 で「1」～「8」のいずれかをお答えの方におたずねします。

あなたは、その活動の現状について、どう感じていますか。

あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 男女が対等に活動している
2. 団体の会長には男性が就き、女性は補助的な役割を持つことが多い
3. 会議などにおいて、男性には発言しにくい雰囲気がある
4. 会議などにおいて、女性には発言しにくい雰囲気がある
5. 男性の役員のなり手がいない
6. 女性の役員のなり手がいない
7. その他 ()

問 1 1 - 3	

問 1 1 - 4 問 1 1 で「9. 参加したことがない」とお答えの方におたずねします。

あなたが活動に参加していない理由は何ですか。

あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 自分に適した活動が見つからない
2. 仕事や家事が忙しく、時間的に余裕がない
3. 一緒に参加する仲間がいない
4. 経済的な余裕がない
5. 人間関係がわずらわしい
6. 家族の協力や理解が得られない
7. 健康や体力に自信がない
8. 地域での活動に関心がない
9. その他 ()
10. 特に理由はない

問 1 1 - 4	

問 1 2 全員におたずねします。地域活動における方針決定の場への女性の

参画が少ない状況です。このような場に女性が増えていくために必要なことは何だと思えますか。あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 女性のリーダー研修
2. 男性の意識啓発のための研修
3. 女性の意識啓発のための研修
4. 地域で開催する男女共同参画についての研修
5. 役職に占める女性の割合の目標値の設定
6. 女性の活動を支援する組織や連携づくり
7. 男女共同参画を推進した団体や個人の表彰
8. 男女共同参画を推進した団体の取組みや地域で活躍している女性についての広報
9. その他 ()

問 1 2	

問 1 3 全員におたずねします。あなたは今後参加してみたい地域での活動は

何ですか。あてはまる番号をすべてお選びください。

1. 自治会など地域の役員としての活動
2. 生活や消費者問題に関する活動
3. 子ども会、青少年グループなどの指導
4. 教養・学習・スポーツなどのサークル活動
5. 国際交流活動
6. 自然保護、生活環境を守る活動
7. 上記以外のボランティア活動
8. その他 ()
9. 特にない

問 1 3	

お忙しいところご協力いただき、誠にありがとうございました。