

NASCインターンシップメンバー制度の新設について

1 目的

「スマートシティNAGANO構想」実現に向け、10年から20年先の未来の長野市の主役となるZ世代の若者が、自分事として、NASCの取組に関わっていくことは非常に重要である。

そこで、長野市ではスマートシティ推進計画に盛り込む10年後を見据えた「ビジョン」策定にあたり、市内企業のほか、市内大学生などZ世代も検討会議に加え、同世代がワクワクし参画したくなるような未来型社会の実現に向けて検討していただいた。

以上の経緯から、今後も未来を担う若者がNASCの活動に継続的に関わり、未来志向型の提案に積極的に参画することで、将来にわたってインセンティブを維持し、もって長野市の発展に貢献することを期待し、設置するものである。

2 役割

(1) インターンシップメンバーに期待する役割

役割	内容
参画	NASC会員企業が提案するプロジェクト案について、議論や活動に積極的に参画し、当該プロジェクト案のブラッシュアップに貢献する。
提案	インターンシップメンバーが若者視点で提案するアイデアをNASC会員企業と連携して事業化を図る。

(2) 出席会議（想定）

- ① NASC勉強会：ビジョンの方向性の認識を共有する会議（令和3年度）
- ② ワーキンググループ：事業のプロジェクト化を図る検討会議（令和4年度）

(3) インターンシップメンバーのメリット

- ① NASC会員企業との関係を構築できる。
- ② プロジェクト検討段階から参画できる。
- ③ 自分のアイデアが事業化に結び付き、社会参画の実感につながる。

(4) NASC会員企業のメリット

若者の視点を取り入れたプロジェクト案に先進的に取り組むことができる。

3 応募要件

長野市出身・居住にかかわらず、原則高校生以上 25 歳以下の非就労者で、長野市発展に貢献したいという意志のある方

4 報酬等

本件の活動に関わる報酬はなし。ただし、フィールドワーク等の活動に要する費用弁償としてNAS Cから相当額を支払う。

5 募集方法・期間

募集方法：NAS C会員などを通じて募集する。

募集開始：令和3年12月6日（月）（随時募集）