

改革項目名 【主な担当課】	着手年度	行政経営				財政構造			人材育成・活用				完了予定：○					
		①	②	③	④	①	②	③	①	②	③	④	H25	H26	H27	H28	H29	
				業務と職員数の最適化	市有施設の最適化			効率的、計画的な行財政運営										
5 職員定数・人員配置の適正化の推進 【総務部 職員課】	H22			○			○										○	
新規 総合計画、予算と連動する行政評価の実施 【総務部 行政管理課】	H25			○				○					○					
新規 職員提案制度の活用 【総務部 行政管理課】	H25			○					○				○					
7 公共施設白書を活用した公共施設の見直しの実施 【総務部 行政管理課】	H21				○									○				
新規 人材育成基本方針の見直し 【総務部 職員研修所】	H25								○	○	○	○		○				
新規 自己啓発支援の強化 【総務部 職員研修所】	H25								○	○				未定				
新規 管理監督者の部下育成能力向上、マネジメント能力の強化 【総務部 職員研修所】	H25									○	○			未定				
新規 組織・職場目標の明確化 【総務部 職員研修所】	H25										○			未定				
新規 行政手続きの電子化 【総務部 情報政策課】	H25			○													○	
新規 全庁ネットワークの更改 【総務部 情報政策課】	H25			○													○	
新規 ふるさと納税制度（ふるさと応援寄附等）へのクレジット決済の導入 【企画政策部 企画課】	H25						○						○					
新規 主体的な市民活動に向けたNPOなどへの支援、協働の推進 【地域振興部 市民活動支援課】	H25	○																○
新規 都市内分権の市民理解の促進と住民自治協議会への支援、協働の推進 【地域振興部 都市内分権課】	H25	○																○
10 入札契約制度の改善 【財政部 契約課】	H15										○							○
11 長野市たばこ税増収・安定化推進事業補助金の廃止 【財政部 市民税課】	H23									○							○	
12 市税、使用料、保険料などの各種未収金対策における新たな効果的方策の検討 【財政部 収納課】	H18						○						○					
13 新斎場への民間活力の活用 【生活部 市民課】	H20		○											○				
14 葬祭事業の廃止 【生活部 市民課】	H19									○				○				
15 バスターミナル連絡室及び大門連絡室の見直し 【生活部 市民課】	H22			○													○	
16 働く女性の家、勤労者女性会館しなのきの利用者負担の見直し 【生活部 男女共同参画推進課】	H21						○							○				
17 働く女性の家の見直し 【生活部 男女共同参画推進課】	H22				○												○	
新規 長野市歯科医師会及び更科歯科医師会に対する補助金の見直し 【生活部 医療事業課】	H25									○							○	
18 老人憩の家（入浴施設）の利用者負担の見直し及び施設の再編 【保健福祉部 高齢者福祉課】	H21				○	○								○				
21 おでかけパスポート事業補助金の見直し 【保健福祉部 高齢者福祉課】	H22									○							○	

第5次大綱実施計画位置付け	改革項目名 【主な担当課】	着手年度	行政経営				財政構造			人材育成・活用				完了予定：○				
			①	②	③	④	①	②	③	①	②	③	④	H25	H26	H27	H28	H29
					業務と職員数の最適化	市有施設の最適化	歳入確保への取組	歳出削減への取組	効率的、計画的な行財政運営	職員の意識改革	職員力の向上	組織力の向上	多様な人材の確保					
22	ふれあい会食・自宅訪問活動事業補助金の補助対象事業、補助金額の見直し 【保健福祉部 高齢者福祉課】	H23	○					○									○	
23	公立保育所の民営化 【保健福祉部 保育家庭支援課】	H15		○														○
24	公立保育所の適正規模・適正配置 【保健福祉部 保育家庭支援課】	H22				○												○
25	母子生活支援施設の見直し 【保健福祉部 保育家庭支援課】	H22			○	○												○
26	私立保育所運営費補助金の見直し 【保健福祉部 保育家庭支援課】	H23						○										○
27	私立幼稚園補助金の見直し 【保健福祉部 保育家庭支援課】	H23						○										○
28	保健保養訓練センターの廃止を含めた見直し 【保健所 健康課】	H21				○												○
新規	戸隠福祉企業センターの見直し 【保健福祉部 厚生課】	H25				○												○
31	市有建物の省エネ・CO2削減のための省エネ診断の実施と改修 【環境部 環境政策課】	H21			○													○
新規	犀峽衛生センターの廃止 【環境部 衛生センター】	H25				○												○
32	勤労青少年ホーム、中高年齢労働者福祉センターの受講料の見直し 【商工観光部 産業政策課】	H21					○							○				
33	勤労青少年ホーム、中高年齢労働者福祉センターの見直し 【商工観光部 産業政策課】	H22				○								未定				
37	中心市街地活性化事業補助金（TMO運営補助）の終期設定 【商工観光部 産業政策課】	H20						○										○
38	飯綱高原スキー場の縮小 【商工観光部 観光振興課】	H18				○								○				
39	奥裾花観光センター及び鬼無里山岳公園の指定管理者制度導入 【商工観光部 観光振興課】	H20		○														○
40	大岡交流施設（大岡温泉）の見直し 【商工観光部 観光振興課】	H22				○												○
41	大岡アルプス展望ふれあいセンターの民間譲渡 【商工観光部 観光振興課】	H22				○												○
42	品沢高原観光施設の民間譲渡・廃止 【商工観光部 観光振興課】	H22				○								○				
43	大岡観光施設の見直し 【商工観光部 観光振興課】	H22	○	○														○
44	観光まつり補助金の見直し 【商工観光部 観光振興課】	H23						○						○				
新規	中条農林産物直売施設の民間譲渡 【商工観光部 産業政策課】	H25				○												○
34	農村改善施設の見直し 【農林部 農政課】	H22				○												○
35	大岡農水産物処理加工施設の見直し 【農林部 農政課】	H22				○												○
36	林業関係施設の見直し 【農林部 森林整備課】	H22				○												○

改革項目名 【主な担当課】	着手年度	行政経営				財政構造			人材育成・活用				完了予定：○					
		①	②	③	④	①	②	③	①	②	③	④	H25	H26	H27	H28	H29	
				業務と職員数の最適化	市有施設の最適化			効率的、計画的な行財政運営										
新規 畜産振興補助金等の見直し【農林部 農業政策課】	H25							○	○									○
新規 建設土木3課及び支所における建設行政の執行体制の見直し【建設部 維持課】	H25										○							○
新規 協働による公共施設の緑化推進および活用・管理について【駅周辺整備局】	H25	○																○
46 公民館への指定管理者制度の導入【教育委員会 生涯学習課】	H20		○															○
47 公民館講座受講料及び施設使用料のあり方の検討【教育委員会 生涯学習課】	H20							○										○
48 児童館・児童センター等の利用者負担の検討【教育委員会 生涯学習課】	H18							○										未定
50 少年科学センターの利用者負担の見直し【教育委員会 生涯学習課】	H21							○										○
52 青少年錬成センターの利用者負担の見直し【教育委員会 生涯学習課】	H22							○										○
54 スパイラルのあり方の検討【教育委員会 体育課】	H18				○								○					
55 体育施設の指定管理者制度の導入に伴う公の施設の管理・運営の検討【教育委員会 体育課】	H20		○															○
56 体育館等使用料の見直し【教育委員会 体育課】	H18							○						○				
57 大会共催等負担金の見直し【教育委員会 体育課】	H23								○					○				
新規 博物館再編基本計画の策定【教育委員会 博物館】	H25				○									○				
新規 消防救急デジタル無線の共同整備【消防局 総務課・通信指令課】	H25			○														○
新規 委託業務の拡大による人員削減【上下水道局 総務課・浄水課】	H25			○					○									○

合計 63 項目

新規 21 項目

継続 42 項目

(集計)

11 11 21 4 11

行政経営				財政構造			人材育成・活用			
①	②	③	④	①	②	③	①	②	③	④
市民等との協働	民間活力の活用	業務と職員数の最適化	市有施設の最適化	歳入確保への取組	歳出削減への取組	効率的、計画的な行財政運営	職員の意識改革	職員力の向上	組織力の向上	多様な人材の確保
5	6	10	19	11	13	2	3	3	4	1
40				26			11			