

凡例 →: 充実強化 ->: 調査研究 △: 調査検討 ○: 一部導入・試行 ◎: 実施

分野	項目	具体的な取り組み	20	実施年度					
				21	22	23	24	25	
人材育成システムの構築	自己決定・自己責任によるキャリア選択・形成	継続	キャリアデザイン研修の充実・強化	充実強化	→	→	→	→	→
			自律型研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			人事異動制度の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			キャリア形成・能力開発に関する制度や研修の実施	充実強化	→	→	→	→	→
総合的な人事制度の構築と運用	人事考課制度の確立	継続	新人事評価制度（行政評価・能力評価）の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			職位別期待像（能力規準）の明確化と公開	充実強化	→	→	→	→	→
			職場面談制度の有効活用	充実強化	→	→	→	→	→
			自己申告制度・自己評価制度の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			公平で公正な人事考課の実施に向けた取り組み 考課者研修	充実強化	→	→	→	→	→
	各種人事制度の充実	継続	人事異動制度の充実 庁内公募制度	充実強化	→	→	→	→	→
			〃 自己申告制度	充実強化	→	→	→	→	→
			人事情報システムの充実と活用	充実強化	→	→	→	→	→
	多様な人材確保	継続	採用試験制度の見直し	調査研究	->	->	->	->	->
			任期付職員を採用	充実強化	→	→	→	→	→
研修体系の改善・充実	自己啓発支援の強化	継続	通信教育受講制度の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			資格取得助成制度	充実強化	→	→	→	→	→
			eラーニングの充実	充実強化	→	→	→	→	→
			研修情報の共有化の促進	充実強化	→	→	→	→	→
			キャリア形成・能力開発に関する制度や研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			自主研修グループへの費用助成等の充実	充実強化	→	→	→	→	→
	職場研修の充実	新規	夜間講座開設		◎	→	→	→	→
			学習風土に富んだ職場環境づくり	充実強化	→	→	→	→	→
		継続	所属長等に対する職場研修推進のための研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			職場研修ハンドブックの充実・活用	充実強化	→	→	→	→	→
			目標管理手法による指導・育成進捗管理	充実強化	→	→	→	→	→
			新規採用職員の育成強化	充実強化	→	→	→	→	→
			職場研修支援の教材・講師等の充実		○	◎	→	→	→
		新規	若手職員を中心にロールモデルの導入		△	○	○	○	○
朝礼、定期的ミーティングの充実			△	○	○	○	○		
派遣研修者等の有効活用			→	→	→	→	→		

凡例 →: 充実強化 →: 調査研究 △: 調査検討 ○: 一部導入・試行 ◎: 実施

分野	項目	具体的な取り組み		20	実施年度				
					21	22	23	24	25
研修体系の改善・充実	職場外研修の充実	継続	自律型研修の充実（希望・選択制研修の充実）	充実強化	→	→	→	→	→
			管理監督者の部下育成能力向上・マネジメント能力の強化	充実強化	→	→	→	→	→
			政策形成研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			キャリアデザイン研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			派遣研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
		新規	非常勤職員を対象とした特別研修の充実		◎	→	→	→	→
			住民視点や民間経営感覚を醸成する研修の実施（市民や民間企業からの講師）		◎	→	→	→	→
			現場感覚の養成を図る体験研修		◎	→	→	→	→
			夜間講座開設		◎	→	→	→	→
			近隣研修機関主催研修の積極的な利用		◎	→	→	→	→
	職員研修推進体制の整備	継続	研修情報の共有化の促進（研修資料及び実績の掲載）	充実強化	→	→	→	→	→
			研修の評価・効果測定の実施（アンケート・ヒアリング）	充実強化	→	→	→	→	→
			行動変容度・組織影響度の効果測定について調査研究	調査研究	→	→	→	→	→
			キャリア形成・能力開発に関する制度や研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			職場・職種ごとの必要に応じた研修	調査研究	→	→	→	→	→
組織風土・職場環境の変革	管理監督者の意識改革	継続	管理監督者の部下育成能力向上・マネジメント能力の強化	充実強化	→	→	→	→	→
			所属長等に対する職場研修推進のための研修の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			人事評価の中で、「職場における人材育成」を管理職の能力評価要素の重要な項目と位置付ける	充実強化	→	→	→	→	→
	組織・職場目標の明確化	継続	人事評価制度の円滑な運用と対象の拡大	充実強化	→	→	→	→	→
			職場面談制度の有効活用	充実強化	→	→	→	→	→
			職場内コミュニケーションの活性化	充実強化	→	→	→	→	→
		新規	組織方針・目標の周知徹底		○	◎	→	→	→
研修体系の改善・充実	職員のやる気や創意工夫が尊重される職場風土の醸成	継続	職員提案制度の活性化	充実強化	→	→	→	→	→
			気軽に提案できる情報共有システムの充実	充実強化	→	→	→	→	→
			若手職員の政策形成過程への参加機会の付与	充実強化	→	→	→	→	→
			自主研修グループへの費用助成等の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			学習的風土に富んだ職場環境づくり	充実強化	→	→	→	→	→
	自律的な組織風土の醸成	継続	職位・職務権限の見直し検討	調査研究	→	→	→	→	→
			スタッフ制の充実	充実強化	→	→	→	→	→
			グループ制の導入検討	調査研究	→	→	→	→	→

*）平成 25 年度は実施見込み